

FACULTAD DE COMUNICACIÓN MÓNICA HERRERA

TÍTULO DEL PROYECTO FINAL

Sistematización de la experiencia del proceso de investigación y gestión de contenidos del proyecto Compadres, que busca visibilizar el micromachismo como violencia de género en Guayaquil, Ecuador.

Para optar al grado de:

Licenciatura en Comunicación Social con mención en
Relaciones Públicas y Comunicación Organizacional

Elaborado por:

Gabriela Andrea Bustamante Kittyle

Guías del Proyecto

Mg. Naomi Nuñez

Mg. José Miguel Campi

GUAYAQUIL, ECUADOR

27/09/2019



PROYECTOS
DE APLICACIÓN
PROFESIONAL



Universidad
Casa Grande

CLÁUSULA DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE TRABAJOS DE TITULACIÓN

Yo, Gabriela Andrea Bustamante Kittyle, autora del trabajo de titulación "Sistematización del proceso de investigación y gestión de contenidos del proyecto Compadres, que busca visibilizar el micromachismo como violencia de género en Guayaquil, Ecuador", certifico que el trabajo de titulación es una creación de mi autoría, por lo que sus contenidos son originales, de exclusiva responsabilidad de su autor y no infringen derechos de autor de terceras personas. Con lo cual, exoneró a la Universidad Casa Grande de reclamos o acciones legales.

Gabriela Andrea Bustamante Kittyle
CI 0914643457



PROYECTOS
DE APLICACIÓN
PROFESIONAL



Universidad
Casa Grande

CLÁUSULA DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE TRABAJOS DE TITULACIÓN

Gabriela Andrea Bustamante Kittyle en calidad de autora y titular de del trabajo de titulación "Sistematización del proceso de investigación y gestión de contenidos del proyecto Compadres, que busca visibilizar el micromachismo como violencia de género en Guayaquil, Ecuador", de la modalidad Proyecto de Aplicación Profesional, autorizo a la Universidad Casa Grande para que realice la digitalización y publicación de este trabajo de titulación en su Repositorio Virtual, con fines estrictamente académicos, de conformidad a lo dispuesto en el Art. 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

Asimismo, autorizo a la Universidad Casa Grande a reproducir, distribuir, comunicar y poner a disposición del público mi documento de trabajo de titulación en formato físico o digital y en cualquier medio sin modificar su contenido, sin perjuicio del reconocimiento que deba hacer la Universidad sobre la autoría de dichos trabajos.

Gabriela Andrea Bustamante Kittyle
CI 0914643457

Resumen

El presente documento tiene como objetivo el registrar la sistematización de la experiencia del proceso de investigación y gestión de contenidos del proyecto Compadres, que busca visibilizar el micromachismo como violencia de género en Guayaquil, Ecuador. El proyecto Compadres nace de la necesidad de crear un espacio dirigido específicamente a los hombres para que, mediante el dialogo y actividades lúdicas, logren reconocer instancias de micromachismo en sus comportamientos y actitudes, cuestionando los elementos negativos de la construcción social de su masculinidad; para redefinir el rol de los hombres en el circulo vicioso de la violencia de genero mediante el autoconocimiento y el desarrollo de la empatía necesaria para crear relaciones interpersonales más sanas y equitativas; y generar recursos para aportar al repositorio académico y educativo referente al micromachismo. Este documento relata de manera cronológica y específica la investigación y levantamiento de información en cada una de las instancias del proyecto, además del proceso de implementación de la investigación en el diseño del evento piloto, y de la creación de los recursos educativos generados a partir del mismo. De manera general se narra también el proceso de la ejecución del evento piloto, la gestión de los auspicios, y el desarrollo de la campaña de comunicación post-evento. El proyecto Compadres fue realizado por un grupo multidisciplinario de alumnas de la Unidad de Profesionalizantes de la Facultad de Comunicación Social de la Universidad Casa Grande: Gabriela Bustamante, Kathy García, Pamela Arias, y Gía Baldeón. Los docentes guías fueron Mg. Naomi Núñez y Mg. José Miguel Campi.

Palabras clave o Keywords:

Micromachismo; Violencia de género; Compadres; Intrafamiliar; Nuevas masculinidades.

Contenido

Contexto y Antecedentes	1
Proyecto interdisciplinario COMPADRES	6
Problemática Central	6
Descripción del Proyecto	7
Beneficiarios del Proyecto	8
Límites y alcances	8
Actores involucrados en el proceso	9
Aristas del Proyecto	11
Objeto a ser sistematizado	11
Descripción del objeto a sistematizar	11
Objetivos de la sistematización	12
Reconstrucción histórica de la experiencia	12
Investigación Inicial	12
Conclusiones estratégicas de la primera investigación de campo	16
Implementación y aplicación de la investigación	17
Análisis e interpretación crítica de la experiencia	22
Percepción de los beneficiarios	23
Comentarios de expertos	27
Resultados y descubrimientos relevantes	27
Aprendizajes generados	29
Aspectos a mejorar del objeto sistematizado	29
Aspectos a potenciar o corregir en el proyecto macro	29
Autoevaluación	31
De la contribución académica y profesional al equipo	31
Referencias Bibliográficas	34
Anexos	37

Índice de Tablas

Tabla 1 Diseño metodológico de la investigación.....	13
Tabla 2 Matriz de Marco Lógico del Proyecto.	18
Tabla 3 Tabulación de Encuesta 1 Pre-Evento,	23
Tabla 4 Tabulación de Encuesta Post-Evento.....	24

Índice de Ilustraciones

Ilustración 1 Árbol de problemas del micromachismo.	17
Ilustración 2 Nube de Palabras resultado de los comentarios de la Actividad.	25

Contexto y Antecedentes

La tendencia mundial actual se muestra relativamente favorable para hablar de temas de machismo, equidad de género, feminismo, y nuevas masculinidades. Evidencia de lo anterior son campañas y series de TV enfocados en esta temáticas. Por ejemplo el relanzamiento de “Queer Eye”, serie televisiva en la cual cinco hombres abiertamente homosexuales le hacen un cambio de imagen a (mayoritariamente) hombres heterosexuales, que se ha convertido en un fenómeno cultural con un nivel de aceptación de 97% por los críticos (Rotten Tomatoes, 2018). Su versión original, una década atrás, empezó un diálogo internacional acerca de la “crisis de la masculinidad”, y la presión cultural ejercida hacia los hombres heterosexuales a que replanteen su hábitos higiénicos, domésticos, y relacionales (Sender, 2006).

También está el movimiento Me Too. Este fue fundado en el 2006 con el propósito de visibilizar instancias de violencia sexual (MeTooMovement, 2019), y que cobró fuerza recientemente por la viralización del *hashtag* #MeToo en redes sociales, mediante el cual 14 millones de personas alrededor del mundo compartieron sus historias de acoso y abuso sexual (Pew Research Center, 2018).

Según la organización Payscale, quienes hacen investigaciones acerca de compensación laboral, las mujeres aún sufren una brecha salarial considerable, ganando 79 centavos por cada dólar que gana un hombre (Payscale, 2019). Dada esa desigualdad de condiciones, varios movimientos se han organizado; por ejemplo Time’s Up, que es una organización que busca crear soluciones para incrementar la seguridad, equidad, y el poder de las mujeres en el ambiente laboral (TimesUpNow, 2019), y fue fundada en el 2017 por mujeres en la industria del entretenimiento, a raíz de las revelaciones de abuso, acoso, y mal comportamiento por parte de hombres de la industria en posiciones de poder.

Sin embargo, antes de continuar hablando del contexto en el que nos desenvolvemos actualmente para el desarrollo del proyecto Compadres, es necesario definir lo que entenderemos como violencia de género, machismo, y micromachismo,

conceptos fundamentales para el desarrollo de este documento y el proceso de sistematización en el que se enfoca.

La Organización Mundial de la Salud define la violencia contra la mujer como “todo acto de violencia que resulte, o pueda tener como resultado un daño físico, sexual o psicológico para la mujer, inclusive las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la privada” (Organización Mundial de la Salud, 2019) El machismo puede ser definido como “una ideología que defiende y justifica la superioridad y el dominio del hombre sobre la mujer” (Moral y Ramos, 2016, p.39) . En otras palabras, el machismo se puede definir como el conjunto de actitudes y comportamientos de quienes piensan que el hombre es superior a la mujer, solo por el hecho de ser hombre. El micromachismo se refiere a los comportamientos simbólicos o pequeños de poder sobre la vida de las mujeres que son normalizados dentro de la sociedad, o “las prácticas de dominación masculina en la vida cotidiana, del orden de lo ‘micro’, (...) lo casi imperceptible, lo que está en los límites de la evidencia” (Bonino, s.f). Es decir, el "micromachismo" se define como las manifestaciones sutiles de machismo, normalizadas dentro de la sociedad, de tal manera que por lo general pasan completamente inadvertidas.

En América Latina el acoso sexual, la violencia física, la brecha salarial, y el abuso doméstico son vistos como los principales problemas que enfrentan las mujeres, de acuerdo a un estudio realizado por IPSOS, en colaboración con International Women’s Day y el Global Institute for Women’s Leadership de King’s College London. El estudio afirma, además, que en los países latinoamericanos se tiende a pensar que ser hombre tiene mayor ventaja social que ser mujer (IPSOS, 2019). De acuerdo al Centro por los Derechos Reproductivos, sólo cinco países de América Latina tienen leyes que permiten el acceso completo a un aborto seguro: Uruguay, Cuba, Puerto Rico, Guyana y Guyana Francesa. (Center for Reproductive Rights, 2019). En Argentina se agudizó la batalla por el derecho al aborto legal, seguro, y gratuito, en la cual más de 305 grupos feministas y organizaciones vinculadas a movimientos sociales, culturales y de derechos humanos, coordinan acciones

de lucha bajo la consigna “Educación sexual para decidir, anticonceptivos para no abortar, aborto legal para no morir” (Aborto Legal Argentina, 2019)

En el Ecuador este año se ganó una batalla importante en la lucha por la equidad y justicia social: En una decisión histórica, el matrimonio igualitario fue aprobado efectivo el 12 de Junio (Corte Constitucional del Ecuador, 2019). Pero los problemas sociales vinculados al género siguen en estado crítico: La Encuesta Nacional de Relaciones Familiares y Violencia de Género contra las Mujeres del 2011, afirma que seis de cada diez mujeres en el Ecuador han sufrido violencia de género (INEC, 2011). De acuerdo a un estudio acerca de la violencia de género en las relaciones de noviazgo adolescente, se reportó que en la ciudad de Quito un 55.6% de mujeres adolescentes han sido forzadas a tener relaciones sexuales por sus parejas (Fundación Desafío, 2012, p. 31). De acuerdo a los datos reportados en el especial del medio activista digital Wambra, denominado “Las Niñas invisibles”, 17.448 niñas menores de 14 años parieron en Ecuador entre 2009 y 2016, víctimas de abuso sexual, pero sin ser registradas como tales. “Su ocultamiento opera en todas las instancias del Estado y la sociedad. Son miles pero nadie las mira” (Acosta, 2018).

Si la violencia de género física y sexual siendo tan evidente continúa siendo un tema marginalizado por la sociedad, la violencia simbólica está tan naturalizada que llega a ser completamente invisible, “soterrada en el registro de la comunicación no verbal” (Hirigoyen, 1998, p.87). El psicólogo colombiano Octavio Giraldo señala a la agresividad como una de las características sobresalientes del machismo, lo cual explica la incidencia de agresión física intrafamiliar, y feminicidio. “Esta conducta violenta del hombre no es aprobada, pero en cierto modo se le espera y se la ‘comprende’” (Giraldo, 1972; p. 298). Dicha violencia; sin embargo, no siempre se manifiesta físicamente; también existe la violencia simbólica, como afirma el sociólogo francés Pierre Bourdieu, quien habla de estructuras sociales que funcionan “como una inmensa máquina simbólica que tiende a ratificar la dominación masculina en la que se apoya” (Bourdieu, 1998, p.11). Se usa este tipo de violencia para sostener dominación sobre la mujer, por medio de intimidaciones, vejaciones, abusos, y agresiones que no son necesariamente físicas (Connell, 1995, p. 18)

El machismo y la violencia de género están íntimamente vinculados, siendo el sexismo uno de los predictores de la violencia de pareja (Arnos Martínez, et al, 2017). En un estudio sociológico de la ciudad de Granada, se estudiaron los patrones de conductas sexistas como predictor de violencia de género en el ámbito penitenciario, y se concluyó que el nivel de sexismo si es un factor de riesgo de la aparición de violencia de género (Benítez López, 2017; p. 20). Por lo tanto, puede argumentarse que el micromachismo y la violencia invisibilizada son tan perjudiciales a la sociedad como la violencia física abierta, ya que es la suma de esos micro comportamientos los que se derivan hacia los extremos de violencia. Los comportamientos micromachistas invisibilizados deben expuestos a la luz para poder ser desmantelados, o terminan deviniendo en acciones machistas innegables, y dolorosamente evidentes, como el femicidio. La psicóloga clínica Gabriela Andrade afirma que “las conductas micromachistas sostienen actitudes psicopáticas hacia la mujer, actitudes que son el origen de la violencia física” (Andrade, entrevista personal, Marzo 2019).

A pesar del vínculo expuesto entre la violencia simbólica micromachista y la violencia física de género, no existen mayores estudios académicos o sociológicos con énfasis al micromachismo. Por ejemplo, la corporación RAND, una de las mayores organizaciones de investigación orientada a la implementación de soluciones a políticas públicas realizó un compendio de investigaciones acerca de la Agresión Sexual, en la cual suman más de 450 estudios individuales profundos acerca de ese tema, ninguno de ellos enfocado en el micromachismo (RAND Corporation, 2009). De hecho no existe una traducción literal de la palabra Micromachismo en inglés, idioma principal de la investigación académica. Para buscar información sobre el tema se deben usar términos como “violencia simbólica” y “violencia estructural”.

Las agresiones directas y físicas, como los golpes y la violación, al ser más obvias, son también más fáciles de identificar. Sin embargo las violencias “sutiles” son también muy peligrosas, precisamente porque son negadas, minimizadas, y en muchos casos naturalizadas. El psicólogo clínico guayaquileño Juan Carlos Larrea definió al

micromachismo como las “conductas, ideas, dichos, comportamientos y/o tradiciones que perpetúan dinámicas machistas entre las personas, de una manera *pasiva*” (Larrea, entrevista personal, Marzo 2019). Y es justamente ese elemento de “pasividad” y “sutileza” el que dificulta detectar estos comportamientos, y llega a normalizarlos. Como efecto de esa normalización, dicha violencia se vuelve invisible, y por lo tanto no es cuestionada, y de hecho suelen ser socialmente aceptadas, e inclusive esperadas. Y es así como se usan frecuentemente frases como “la ropa sucia se lava en casa”, “aunque pegue marido es”, y “así son todos los hombres”, para callar y solapar abusos cometidos en la intimidad de la pareja, y dentro del hogar, lo cual necesariamente repercute en la sociedad general.

Existen varias campañas internacionales de concientización afines a los temas de los que trata el presente documento. Varias de ellas sirvieron también como referente para el desarrollo del proyecto. Algunas de estas campañas son: “Cambia el trato”, iniciativa Argentina que busca incentivar a los hombres a respetar el derecho de la mujer a ocupar espacios públicos “sin sentirse cosificadas e insultadas” (El País, 2018). La campaña española “Hola, Soy tu Machismo” busca que los hombres se deshagan de su personaje machista, usando el lema “sin machismo te sentirás libre, te sentirás bien (El Español, 2015). La campaña “No es normal, es machismo”, también española, busca concientizar a los hombres acerca de temas como el consentimiento, además ofrecen talleres solo para hombres, acerca de las masculinidades. En Kenia existe el programa “No Means No” en el cual empoderan a niñas adolescentes vulnerables por medio de clases de defensa personal, y además ha empezado un movimiento paralelo llamado “Your moment of truth” solo para varones, para enseñarles a intervenir si ven a una mujer siendo asaltada sexualmente (Upworthy, 2015).

Dentro del Ecuador los más cercano registrado a campañas de concientización dirigidas a hombres y relativos a micromachismo son: Campaña #HombresNoMachos de la Agencia La Ince, que busca que los hombres salgan del estereotipo del macho que existe en Latinoamérica (LaInce, sf). “Cambiemos el juego” es una campaña que también existe a partir de un proyecto de tesis en Quito, Pichincha, y que “invita a todos los integrantes de la

familia a unirse en un pacto contra el machismo” (El Comercio, 2018). Y finalmente está “Reacciona Ecuador”, la que busca clarificar que el machismo es también violencia (Estevez, Mayra et al, s/f).

Proyecto interdisciplinario COMPADRES

Problemática Central

Como se ha evidenciado, las campañas contra el machismo en su gran mayoría están dirigidas hacia las mujeres, o hacia los hombres para hablarles del mal trato que recibe la mujer. Los hombres son un grupo desatendido y muchas veces excluido en temas de educación en la igualdad y el machismo, a pesar de ser un actor importante dentro de la problemática de la violencia de género. Un ejemplo local de esto es el programa “Amiga, ya no estas sola” impulsado por el M.I. Municipio de Guayaquil, quienes ofrecen una línea telefónica de apoyo para situaciones de violencia física y maltrato claramente dirigida a mujeres. Se usan los pronombres femeninos en su gran mayoría (amiga, sola, bienvenida, etc.) y se incluyen a hombres mayoritariamente cuando se refieren a los niños varones víctimas de violencia (Amigayanoestassola.com, 2019).

Otro punto a destacar acerca del programa “Amiga, ya no estás sola” es que claramente prioriza aliviar el síntoma urgente de la violencia física, lo cual es un esfuerzo loable y necesario, pero no apunta a erradicar el mal de fondo, que es el micromachismo. Como la mayoría de otros programas, campañas, y estudios alrededor de la temática del micromachismo, se enfoca principalmente en la prevención o asistencia para casos de violencia física, y se descuida al micromachismo o violencia simbólica.

En base a lo mencionado, se vio la necesidad de crear un espacio dirigido hacia hombres, dentro del cual se pueda visibilizar instancias de micromachismo, además de poder tratar temas de género y masculinidad. Así nace la primera idea del proyecto COMPADRES.

El objetivo general del proyecto es el concientizar a hombres para que reconozcan al micromachismo intrafamiliar como forma de violencia, con el fin de contribuir a su pleno desarrollo personal, y a que aprendan a construir hogares más equitativos, y relaciones sanas e igualitarias; además de cortar el círculo de violencia para la próxima generación. Los objetivos específicos son: Visibilizar instancias de micromachismo en los beneficiarios directos; redefinir el rol masculino de ser “victimario” a ser un agente de cambio dentro del círculo de violencia intrafamiliar; y aportar al repositorio educativo colectivo en temas de micromachismo intrafamiliar y nuevas masculinidades.

Descripción del Proyecto

COMPADRES es un espacio diseñado para hombres dentro del cual se busca, por medio de experiencias lúdicas de aprendizaje, visibilizar al micromachismo como violencia de género. COMPADRES es un proyecto enfocado en el diálogo y la concientización dirigido exclusivamente a hombres. Este espacio se enfoca en trabajar la deconstrucción de las conductas micromachistas perpetuadas por nuestra cultura y aprendidas en múltiples etapas de la vida de un hombre. Dentro de este espacio los beneficiarios directos podrán, mediante el juego vivencial y los elementos expositivos, experimentar un acercamiento a nivel cognitivo, emocional, y conductual a las nuevas miradas sobre la masculinidad.

El proyecto Compadres tuvo tres etapas: La etapa inicial de investigación, en la que se levantó la información necesaria para diseñar el evento; la etapa de ejecución, en la cual se realizó el piloto del evento; y la etapa de la creación de los recursos generados a partir del piloto, en la cual se sistematizó la experiencia en un Manual de Proyecto, el cual luego se socializó y difundió a través de medios y la web.

Beneficiarios del Proyecto

Los beneficiarios directos son hombres desde la primera paternidad, atravesando todos los niveles socioeconómicos y contextos culturales. Los beneficiarios directos fueron escogidos a partir de los resultados estratégicos de la investigación realizada previo al diseño del proyecto, en la que se identificó que no existen suficientes campañas de concientización del machismo dirigidas a hombres.

Los destinatarios indirectos son sus convivientes, hijos, familia inmediata, y su entorno social y laboral.

Almacenes Tía es una cadena de tiendas que ofrecen productos de consumo personal y para el hogar, con más de 213 locales, 8000 colaboradores, y 300000 clientes diarios en todo el Ecuador. Tienen como parte de su misión el promover el desarrollo social de la comunidad y el país, además de una sólida política de sostenibilidad y responsabilidad social (Tia.com, 2019). Como parte de su cultura corporativa de promover el bienestar empresarial y social, firmaron un convenio de auspicio monetario con el que aportaron hacia la realización del evento piloto de Compadres, convirtiéndose tanto en beneficiarios directos de este proyecto como en agentes de réplica del mismo.

Límites y alcances

En cuanto a los límites, COMPADRES no es una capacitación propiamente dicha, y no ofrece un guión de contenidos predeterminados más allá de las actividades realizadas durante el evento piloto, descritas en el manual del proyecto. No busca ser un programa que se extienda a otros componentes y aristas, como por ejemplo ofrecer ayuda psicológica a los beneficiarios. El facilitador de COMPADRES tiene requisitos específicos que debe de cumplir para poder desempeñar sus funciones. La continuidad del proyecto depende de actores externos que decidan convertirse en agentes de réplica.

El alcance de COMPADRES es la creación y apertura de un espacio diseñado para visibilizar comportamientos, actitudes y creencias micromachistas, a través del diálogo y el juego. En su primera instancia (el piloto), se realizó con hombres padres de familia de entre 30 y 55 años dentro del círculo cercano de las organizadoras del proyecto, quienes fueron invitados a ser participantes; sin embargo dentro del manual de proyecto se delinearán las variantes de audiencia y circunstancias para modificar de acuerdo a la necesidad.

Actores involucrados en el proceso

Los actores involucrados en el proceso de gestión del evento piloto de COMPADRES fueron los hombres invitados (participantes/beneficiarios directos), el facilitador, las marcas auspiciantes, agentes de réplica, los profesionales consultados, los docentes tutores, y el equipo de tesis a cargo de la organización conformado por las alumnas de la Unidad de Profesionalizantes en la Facultad de Comunicación de la Universidad Casa Grande: Gabriela Bustamante, Kathy García, Pamela Arias, y Gía Baldeón.

Los beneficiarios directos solo estuvieron involucrados durante el evento piloto, su presencia y participación fueron claves para el éxito del evento, ya que sin esos dos elementos no se hubiese podido desarrollar el piloto. Los beneficiarios fueron 20 hombres en el círculo social cercano de los miembros del equipo de trabajo del proyecto, y que cumplieran con las características de selección previamente establecidos (nivel socioeconómico medio, entre los 30 y 55 años, padres de familia). Llegaron al evento por medio de invitación individual, sin saber específicamente de qué iba a tratar el evento.

El facilitador escogido para el evento piloto fue el comunicador chileno Enrique Rojas, docente y ex decano de la Facultad de Comunicación de la Universidad Casa Grande, y hoy director de The Change Lab, una empresa dedicada a desarrollar estrategias de comunicación organizacional, y capacitaciones en temas de cultura, valores, e innovación (TheChangeLab, 2019). Rojas fue recomendado por los docentes tutores gracias

a su vasta experiencia en manejo de grupos, y por su facilidad de crear ambientes propicios para el aprendizaje colectivo requerido para cumplir los objetivos del proyecto. Fue contactado un par de semanas antes del evento piloto para coordinar detalles de la ejecución de las actividades del piloto.

Se gestionaron alianzas estratégicas con marcas para cubrir con las necesidades logísticas puntuales del evento piloto: el bar donde se realizó la actividad, y la marca de cerveza que auspició el tasting. La marca auspiciante oficial fue Almacenes Tía, quienes entraron al proyecto una semana antes del evento piloto, y aportaron la suma de \$5000, a cambio de tener su marca en los recursos audiovisuales generados a partir del evento piloto.

Almacenes Tía, además, actúa como agente de réplica, ya que parte del convenio de auspicio los faculta y compromete a utilizar todos los recursos generados con fines de capacitación, concientización, y difusión para sus empleados y colaboradores, quienes a su vez son beneficiarios de este proyecto.

Durante la etapa de diseño se consultaron varios profesionales locales con el fin de socializar el proyecto, además de validar las actividades realizadas, ya que salían del campo de la experticia del equipo de trabajo, conformado por integrantes de las carreras de Relaciones Públicas, Marketing, Audiovisual y Multimedia. Entre los consultores principales que participaron en el diseño del evento y los talleres se encuentran el psicólogo clínico Juan Carlos Larrea y la psicóloga Sonia Sobrino, quienes asistieron principalmente en seleccionar las actividades validadas para realizar el evento piloto. Javier Alcívar también aportó al proyecto con su experiencia como analista de big data, asistiendo en examinar la información recogida durante el proceso de investigación, así como ofreciendo su perspectiva profesional en tendencias sociales y preferencias masculinas. Se procuró además consultar opiniones de género masculino, buscando perspectivas afines a las de los beneficiarios del proyecto.

Los docentes tutores Naomi Núñez y José Miguel Campi estuvieron presentes en todas las etapas desde la primera investigación hasta la revisión del presente documento.

Durante el evento del piloto estuvieron presentes en calidad de observadores, durante las otras etapas fueron guías fundamentales para el desarrollo del proyecto.

Aristas del Proyecto

El proyecto COMPADRES se dividió en varias aristas para poder ser implementado. Las aristas que permitieron su conceptualización y desarrollo fueron: Investigación y Creación de contenido; Marketing y Auspicios; Producción y Realización del evento; y Gestión de Medios. La etapa inicial de levantamiento de información y diseño general del proyecto es el objeto a ser sistematizado en este documento.

Objeto a ser sistematizado

Este documento se enfoca en poner en evidencia el trabajo realizado durante el proceso de investigación y gestión de contenidos del proyecto COMPADRES, que busca visibilizar el micromachismo como violencia de género en Guayaquil, Ecuador.

Descripción del objeto a sistematizar

En este documento se detalla la sistematización del diseño de contenido y gestión de desarrollo del proyecto "Compadres", además del proceso de investigación e implementación que se realizó previo a su ejecución. La gestión de Marketing y Auspicios fue sistematizada por Pamela Arias, quien fue el contacto principal con Almacenes Tía, y demás marcas auspiciantes; la Producción y Realización del evento piloto, además del proceso de la generación de los recursos audiovisuales post-evento, fue sistematizada por Kathy García ; y la Gestión de Medios y comunicación del proyecto post-evento fue sistematizada por Gía Baldeón.

Objetivos de la sistematización

El objetivo general de este documento es construir una memoria del proceso de investigación y gestión de contenidos del proyecto COMPADRES a través de todas sus etapas, con la finalidad de que esta reconstrucción histórica de la experiencia pueda servir como guía para posteriores agentes de réplica, asegurando la permanencia del espacio creado.

Los objetivos específicos son: describir el proceso de investigación y levantamiento de información en las diferentes instancias del proyecto; mostrar cómo se implementaron los resultados de la etapa investigativa al diseño, ejecución, y comunicación del proyecto, además de los recursos generados a partir del mismo; y, finalmente, hacer una autorreflexión en cuanto a aciertos y desaciertos en las diferentes etapas de la gestión del proyecto.

Reconstrucción histórica de la experiencia

Investigación Inicial

El proceso de investigación del presente proyecto, fue de carácter formativo y no sumativo (Xunta de Galicia, 2019), es decir que ha sido un proceso sostenido que ha atravesado todas las etapas de este proyecto, y continúa aún al cierre de este documento.

Su etapa más temprana nació de una investigación bibliográfica sobre el tema general de la violencia de género, en la que casi inmediatamente se reconoció al micromachismo como un tema importante que ha sido relativamente inexplorado bajo el marco de la investigación académica (Giraldo, 1972; p. 295).

Una vez refinado el tema central, se procedió a realizar la investigación de campo usando un acercamiento mixto, de investigación tanto cuantitativa como cualitativa, como la opción más adecuada para llegar al conocimiento planteado. Se optó por emplear ambos enfoques porque la mezcla de los dos modelos potencia el desarrollo del conocimiento, la

construcción de teoría, y la resolución de problemas (Hernández, Fernández, Baptista. 2003; p. 19).

Se definieron los objetivos específicos de la investigación y la unidad de análisis inicial, a quienes posteriormente se les aplicaron técnicas de encuesta, entrevista, y grupos focales. El diseño metodológico establecido y aplicado fue el siguiente (ver Tabla 1):

Tabla 1 Diseño metodológico de la investigación.

Objetivos específicos	Unidad de análisis por cada objetivo	Técnica(s) correspondientes a cada objetivo	Enfoque cualitativo o cuantitativo según la técnica
1. Explorar el nivel de conocimiento de micromachismo en hombres y mujeres de la ciudad de Guayaquil. .	Hombres y mujeres de nivel socioeconómico medio, de 30 a 45 años.	Encuesta/Entrevista	Cuantitativa/Cualitativa
2. Explorar testimonios referentes al círculo cercano de hombres y mujeres guayaquileñas alrededor de situaciones comprendidas como actos de micromachismo		Grupo Focal	Cualitativa

<p>Explorar el impacto del micromachismo en el bienestar personal, familiar, social, y legal.</p>	<p>Profesionales expertos en temas de género (psicólogos, sociólogos, abogados, médicos)</p>	<p>Entrevista</p>	<p>Cualitativa</p>
---	--	-------------------	--------------------

Fuente: Propia.

La encuesta realizada consistió en dos secciones. La parte cuantitativa de opción múltiple fue diseñada en base a los cinco comportamientos de análisis en la investigación de la Universidad de Sevilla acerca de Micromachismo Coercitivo, en los cuales se valora actitudes de intimidación, control, falta de participación, abuso de poder, e imposiciones (Llorent-Vaquero, Sianes-Bautista, 2017). La segunda parte, de respuesta abierta (cualitativa), postulaba la siguiente pregunta: “Puede dar un ejemplo de micromachismo que haya observado en la vida real en su círculo cercano? (Anexo 1)

Las respuestas recibidas acerca de ejemplos de micromachismo experimentados u observados desde el círculo cercano de los encuestados pueden ser categorizadas de acuerdo a Bonino (s.f.) de la siguiente manera: inequidad que favorece al hombre y perjudica a la mujer en la ejecución de las tareas domésticas y en la crianza de los hijos (utilitario), en el acceso a la educación (coercitivo) , en las relaciones laborales de respeto y poder (encubierto). En las respuestas anónimas recibidas se descubrió que en varios hogares se prioriza el estudio del hijo varón sobre el de las mujeres, ya que se presumía que estas iban a casarse, por lo tanto no necesitan estudios superiores. Además se destacó que dentro de varias familias solo las mujeres realizan las labores domesticas como servir la comida, aun en círculos familiares que no se consideran a si mismos como machistas (Anexo1).

A través de un grupo focal se dialogó con un grupo de mujeres entre 34 y 41 años, de nivel socioeconómico medio, y de educación superior. Se planteó como base el siguiente cuestionamiento: Considerando que la intimidación con gestos o miradas, el control del dinero, la falta de colaboración en el hogar y la anulación de la opinión del otro son actos de índole micromachista. ¿Podrían contar desde su experiencia de vida, si alguna vez han vivido una o varias de estas circunstancias u otras similares sobre esta misma problemática? (Anexo 2). Las mujeres que fueron parte de este grupo focal manifestaron haber tenido experiencias tanto propias como observadas con el micromachismo, tanto en el ámbito familiar como en el laboral.

Con el objetivo de explorar el impacto específico del micromachismo en el bienestar psicológico, social, y físico, se realizaron entrevistas individuales con expertos locales en cada una de las áreas, para obtener sus perspectivas. El planteamiento base fue el siguiente: ¿Qué es el micromachismo? ¿Cómo lo puede abordar desde su perspectiva profesional? Se realizaron entrevistas a la Psicóloga Gabriela Andrade, el ginecólogo Dr. Víctor Bustamante, el sociólogo Billy Navarrete, y la docente Naomi Núñez (Anexo 3).

Los actores sociales entrevistados concordaron en que existe una fuerte carga de violencia de género en la sociedad ecuatoriana, y que esta violencia no siempre corresponde a agresiones físicas y verbales, muchas veces se encuentra en maneras más sutiles, pero igual de insidiosas, los llamados micromachismos. Indistintamente si es micro o macro, el machismo acarrea problemas sociales profundos, pero la condición de sutileza y soterramiento del micromachismo lo hace doblemente peligroso, ya que no es discutido ni visibilizado. Por eso la conclusión más evidente de esta investigación es que estos comportamientos están totalmente normalizados dentro de la percepción de la unidad de análisis, efectivamente naturalizando la violencia basada en género, sin que tenga elementos cuestionadores. Las cosas simplemente son así porque “siempre han sido así” y no hay nada más que decir, y ese “status quo de ideas en el ámbito cultural de las relaciones entre hombres y mujeres es el que da paso a estas expresiones de micromachismo que están en las vidas cotidianas casi sin verlas (...) y creo que eso es tan

perjudicial como la violencia abierta, cuya expresión más dramática es el feminicidio” (Navarrete, entrevista personal, Marzo 2019).

Conclusiones estratégicas de la primera investigación de campo

Con la unidad de análisis que no correspondía a la muestra de expertos hubo necesidad de empezar por definir y diferenciar el machismo y el micromachismo, ya que había confusión y desconocimiento de los términos. Una vez definidos los términos, todos los encuestados manifestaron haber experimentado, tanto personalmente como dentro de su círculo cercano, comportamientos micromachistas.

Los comportamientos micromachistas están tan normalizados dentro de la sociedad, que hubo encuestados que a pesar de haberlos experimentado, no lo consideraban como derivados del machismo, sino sólo actos de desconsideración. Además se obtuvieron respuestas de quienes culpaban a las mujeres por ser víctimas de estos comportamientos, ya que percibían elementos de “provocación” y “subordinación” en las actitudes de las víctimas. Es decir, la mujer es inherentemente culpable si recibe una agresión por parte del hombre.

De acuerdo a los expertos, se concluye que efectivamente existen consecuencias negativas físicas, psicológicas, y sociales, por causa del micromachismo. Entre las consecuencias identificadas se destaca que el micromachismo no solo afecta a las mujeres sino que también le afecta a los hombres, impidiéndoles su pleno desarrollo. Además, se descubrió que el micromachismo sostiene dentro de sí conductas psicopáticas (antisociales, violentas), y que su expresión más dramática y extrema es la violencia física.

Otro hallazgo importante es que el micromachismo como estructura es el *status quo*, el modo predeterminado, el “default” de las relaciones entre hombres y mujeres, de manera que está normalizado al punto de ser invisible. Pero quizás la conclusión más importante es que el micromachismo no es una sentencia de muerte, ni un mal incurable. Mediante la educación, la visibilización, el cuestionamiento, y la terapia, se puede lograr cambiar al individuo, a la relación, y por medio de estos cambios, a la sociedad en general.

Implementación y aplicación de la investigación

Partiendo de los hallazgos de la investigación previa, y bajo la guía de los docentes tutores, se procedió a la siguiente etapa de desarrollo del proyecto, realizándose el ejercicio del árbol de problemas (ver Ilustración 1).

Ilustración 1 Árbol de problemas del micromachismo.



Fuente: Propia.

Luego de realizar este ejercicio se identificó como problema central que los hombres en Guayaquil no reconocen instancias de micromachismo intrafamiliar como forma de

violencia. La hipótesis de mejora se definió en: Educar y concientizar a los hombres acerca del Micromachismo intrafamiliar (violencia sutil/normalizada/simbólica). Sobre estas bases se planteó y diseñó el proyecto COMPADRES.

El siguiente paso, en colaboración con los docentes tutores, fue el crear la matriz de marco lógico del proyecto general, partiendo de los hallazgos de la investigación inicial y de la hipótesis de mejora, para así dar paso al diseño del evento piloto (ver Tabla 2).

Tabla 2 Matriz de Marco Lógico del Proyecto.

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	RESULTADOS ESPERADOS	ACTIVIDADES
Que los hombres dentro del grupo objetivo reconozcan al micromachismo o intrafamiliar como forma de violencia, con el fin de contribuir a su pleno desarrollo personal, y que aprendan a construir	Visibilizar instancias de micromachismo familiar frente a los hombres dentro del grupo objetivo	Hombres del grupo objetivo. con el conocimiento necesario para reconocer instancias de violencia micromachista intrafamiliar	Desarrollar una experiencia lúdica en la que los participantes puedan conectar con la nueva información de manera vivencial.
	Redefinir el rol de "victimarios" dentro del círculo de violencia intrafamiliar de los hombres dentro del grupo objetivo	Hombres dentro del grupo objetivo. empoderados para cambiar su rol de ser	Crear un espacio seguro de diálogo y cuestionamiento para los hombres dentro

hogares más equitativos, y relaciones sanas e igualitarias, además de		los victimarios a convertirse en agentes de cambio	del grupo objetivo.
cortar el círculo de violencia para la próxima generación.	Aportar al repositorio educativo colectivo en temas de micromachismo intrafamiliar y nuevas masculinidades	Recursos disponibles y de uso libre para la capacitación de cualquier usuario o colectivo	Crear manual de desarrollo de actividades lúdicas, y materiales didácticos de acompañamiento. Socializarlos a través de una red de individuos, colectivos, ONGs y entidades pertinentes.

Fuente: Propia.

Una vez realizada la matriz del marco lógico, se hizo la presentación inicial frente al tribunal del departamento de Proyecto de Aplicación Profesional para socializar las propuestas del proyecto. A partir de las sugerencias recibidas, se pudieron definir los parámetros generales del evento piloto, el calendario de trabajo, y las acciones siguientes a realizar.

El diseño del evento piloto, el formato general, sus actividades y el desarrollo del contenido, se realizó en consulta con los psicólogos Juan Carlos Larrea y Sonia Sobrino, Javier Alcívar, quien es analista de big data, y de los dos docentes tutores. Ya que los miembros del equipo de trabajo detrás de la organización del evento se identifican como personas de género femenino se consideró importante socializar los aspectos generales del evento con hombres dentro del círculo social cercano, con el fin de mantener el alineamiento con la perspectiva de los beneficiarios del evento.

Se definieron los datos generales del evento como fecha, y lugar. La convocatoria en primera instancia iba a ser de forma abierta, por medio de promoción en redes sociales. Sin embargo al analizar los objetivos del proyecto, en consulta con nuestros expertos y los tutores, se decidió que era importante tener control de cuántos beneficiarios iban a participar en las actividades del evento para así lograr tener la experiencia que se estaba diseñando. Se definió que un grupo de veinte hombres sería óptimo para poder dividir en grupos más pequeños de trabajo, y realizar las actividades programadas dentro del tiempo estipulado. Ya que los objetivos del proyecto tienen que ver con el machismo intrafamiliar, se decidió convocar por medio de invitación a hombres dentro del grupo cercano de las organizadoras, que sean padres de familia. La presencia de los 20 beneficiarios era importante para el éxito del evento, así que se ofreció como incentivo a la invitación una degustación de cerveza artesanal, piqueos de cortesía, y la intervención humorística del actor Andrés Crespo. No se les informó del tema a discutir a los invitados previo al evento, para evitar que lleguen con discursos preconcebidos sobre la temática.

El evento piloto de Compadres se concibe como una experiencia participativa abordada desde el enfoque constructivista del aprendizaje, en el cual todos los actores son activos constructores del conocimiento, y cada uno percibe, organiza, y da sentido a su propia construcción (Ortiz Granja, 2015, p.96), por lo tanto hubo mucho cuidado al seleccionar las actividades, escoger el facilitador, y diseñar el cronograma dentro del evento. Las actividades seleccionadas para el evento piloto fueron tomadas del documento "Hombres trabajando con hombres: Pautas para Facilitadores de talleres de Masculinidad

en América Central 2” (Campos Guadamuz, 2007) ya que se consideró importante utilizar actividades validadas por organismos pertinentes con trayectorias acreditadas en el trabajo de las masculinidades, y de la construcción de equidad de género dentro de la región. Estas fueron previamente socializadas con los asesores externos y los docentes tutores, para lograr escoger las tres actividades consideradas con mayor potencial de lograr cumplir con los objetivos del proyecto.

Paralelamente a seleccionar las actividades, se contactó además a Enrique Rojas, el facilitador del evento, para presentar el proyecto, describir sus funciones como facilitador, socializar las actividades seleccionadas, y definir los recursos necesarios para realizarlas. Con su aporte se construyó la Orden del Día para el evento piloto.

Previo al día del evento se presentó la investigación realizada y la propuesta del proyecto frente a los funcionarios de Almacenes Tía, con fin de obtener el auspicio necesario para financiar el evento. Almacenes Tía se convirtió en el auspiciante oficial del proyecto, aportando con \$5000 para el desarrollo del piloto, y comprometiéndose a difundir e implementar los recursos generados a partir del mismo, actuando además como agente de réplica del proyecto. Almacenes Tía estuvo presente el día del evento piloto como marca auspiciante, y además enviaron a dos empleados de la organización como participantes beneficiarios.

Se crearon dos encuestas para aplicar a los participantes, una pre-evento (Anexo 4) y una post evento (Anexo 5). El objetivo de estas encuestas fue el obtener las percepciones de los participantes antes y después de atravesar la experiencia de Compadres. Las encuestas fueron anónimas, una por invitado, y constaba de una sección de preguntas de opción múltiple, y una de respuesta abierta. Las preguntas de opción múltiple fueron tomadas de la escala EVAMVE, un instrumento validado académicamente para medir actitudes machistas, violencia y estereotipos (Marchal Torrandó, et al, 2018). Se seleccionaron cinco preguntas y transcribieron en lenguaje sencillo. Se hicieron ligeras modificaciones en el lenguaje de las preguntas para que no sean exactamente escritas de la misma manera en las dos encuestas, pero se mantuvo el sentido original de cada pregunta.

La gestión post evento incluyó la creación de los recursos generados a partir del piloto, y en cumplimiento del objetivo señalado en la matriz del marco lógico del proyecto, que busca aportar al repositorio educativo colectivo en temas de micromachismo intrafamiliar y nuevas masculinidades. Esta gestión incluyó la redacción del manual del proyecto (Anexo 6), en el que se registró paso por paso las acciones realizadas para producir el piloto, desde la investigación inicial hasta la ejecución del evento. El manual contiene, además, sugerencias de modificaciones para poder adaptar el proyecto a los diferentes contextos y beneficiarios que podrían tener los agentes de réplica. El manual se encuentra disponible para su descarga libre y gratuita en el portal web del proyecto, Compadres.ec (Anexo 7), en el cual también se encuentra información escrita del proyecto, y el video resumen del evento piloto (Anexo 8).

Una vez con los recursos generados post-evento piloto, se realizó la socialización general del evento. Se hizo una breve gira de medios para difundir el proyecto a la población en general, ya que los recursos son gratuitos para quienes quieran utilizarlos. Dentro de la gira se visitó al programa “Ya es mediodía” de Canal 1, y el programa “Sintonizados” en Radio Elite (Anexo 9). Así mismo se socializó el proyecto con Billy Navarrete, director general del Comité de Derechos Humanos del Ecuador, y con Jessica Maridueña, directora de comunicación de la Fundación Hogar de Cristo.

Se realizó además la presentación final del proyecto realizado a Almacenes Tía, en cumplimiento con el convenio de auspicio, haciendo entrega formal de los recursos generados a partir del evento piloto, para ser comunicados a través de los canales de difusión de la empresa (Anexo 10).

Análisis e interpretación crítica de la experiencia

Durante todas las etapas del proceso existieron aciertos y desaciertos, propios del desarrollo de cualquier proyecto. Los aciertos pueden ser replicados, gracias a los recursos generados, con el detalle necesario para poder ejecutarse de formas adaptables a varias

situaciones. Los desaciertos pueden y deben ser mejorados, para poder ofrecer una experiencia optimizada y cumplir más efectivamente con los objetivos del proyecto. Las recomendaciones de mejora son descritas con mayor detalle en el ítem de “Aprendizajes generados”.

Percepción de los beneficiarios

Como se menciona anteriormente en la reconstrucción histórica de la experiencia, se crearon dos encuestas como parte de las actividades del evento piloto, las que se aplicaron a los participantes, una pre-evento, y una post evento. El objetivo de estas encuestas fue el medir las actitudes machistas de los participantes al inicio de la actividad, y contrastar esas respuestas con las recibidas después de pasar por la experiencia del evento piloto.

Al tabular las respuestas anónimas se pudo constatar que las ideas preconcebidas de los participantes tienen tintes decididamente machistas, sin embargo ninguno se ubicó en el extremo de las posibilidades de respuesta. Las respuestas con mayor tendencia al machismo fueron a las preguntas relacionadas a las tareas domésticas, al control de la pareja, y a la sumisión de la conducta de la mujer. (ver Tabla 3)

Tabla 3 Tabulación de Encuesta 1 Pre-Evento,

Encuesta 1 (Pre-Evento)		100% = 20			
Pregunta	No estoy de acuerdo	Estoy un poco en desacuerdo	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	Estoy un poco de acuerdo	Estoy muy de acuerdo
Lo normal en las familias es que la mujer este dispuesta a aceptar la autoridad del hombre	45%	15%	30%	0%	10%
La mujer tiene por naturaleza mayor habilidad para realizar tareas domesticas	45%	25%	5%	20%	5%
Muchas veces cuando una mujer es agredida por su pareja es porque se lo merece	100%	0%	0%	0%	0%
Es logico que quiera controlar lo que hace mi pareja	45%	20%	30%	5%	0%
Para una buena relacion de pareja la mujer debe evitar llevarle la contraria al hombre	55%	25%	15%	0%	5%

Fuente: Propia.

La encuesta post evento indicó un cambio marcado en las respuestas de los participantes, las cuales incrementaron en porcentaje hacia el extremo menos machista de la escala de valoración. Sorpresivamente cambió la respuesta en una de las preguntas más controversiales, acerca de la violencia doméstica. El 100% de los participantes en la primera encuesta contestaron que no están de acuerdo. En la segunda encuesta hubo una respuesta de “ni en acuerdo ni en desacuerdo”. Cabe aclarar que varios participantes se fueron antes de poder aplicar el instrumento, así que el 100% bajó de 20 participantes a 13. (ver Tabla 4). No obstante, se puede concluir a partir de estos números que los hombres participantes experimentaron un cambio en su actitud machista, leve y quizás momentáneo, pero medible en cifras.

Tabla 4 Tabulación de Encuesta Post-Evento.

Encuesta 2 (Post-Evento)		100%= 13			
Pregunta	No estoy de acuerdo	Estoy un poco en desacuerdo	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	Estoy un poco de acuerdo	Estoy muy de acuerdo
Lo normal en las familias es que el hombre sea la autoridad	69%	15%	8%	0%	8%
El hombre tiene por naturaleza menor habilidad para realizar tareas domésticas	69%	1%	0%	30%	0%
Muchas veces cuando un hombre agrede a su pareja es porque ella lo merece	92%	0%	8%	0%	0%
Es lógico que quiera controlar lo que hace mi pareja	69%	23%	8%	0%	0%
Para una buena relación de pareja la mujer debe evitar llevarle la contraria al hombre	85%	0%	15%	0%	0%

Fuente: Propia.

Además de la anterior escala de valoración, los instrumentos aplicados previo al evento también contenían una pregunta abierta: “Tienes alguna expectativa acerca de este evento?” (Anexo 4). Es pertinente recordar que los participantes fueron invitados sin mayor información acerca del tema específico de la actividad objetivo de obtener respuestas candidas y una participación sincera, sin sentirse sugestionados con anterioridad. Los participantes manifestaron desconocimiento del tema pero a la vez un interés por aprender, y la voluntad de intentar ver las cosas desde una perspectiva diferente a la propia. Se

realizó una nube de palabras más comúnmente usadas dentro de los comentarios (ver Ilustración 2).

Ilustración 2 Nube de Palabras resultado de los comentarios de la Actividad.



Fuente: Propia.

El cuadro destaca la predisposición de los participantes al entrar al evento piloto, lo cual generó cierta sorpresa entre los organizadores, reajustando la percepción de que a los hombres por lo general no les interesa tratar temas de igualdad de género y de masculinidad. Las palabras con más énfasis son “comprender”, “conocer”, y “conocernos”, lo cual es indicativo al deseo de los hombres participantes de tener una experiencia de aprendizaje real.

Las encuestas post-evento también contenían una pregunta abierta, se pidió que los asistentes respondan: “¿Sientes que sacaste algo de este evento?”. Las respuestas en realidad fueron bastante esperanzadoras, ya que los hombres manifestaron satisfacción e incluso alivio por poder hablar de estos temas (Anexo 5). “El hecho de hablar sobre estos

temas ya es un paso importante”, respondió un participante escritor de 50 años, y “Deben existir más espacios como este”, respondió otro, un analista de data de 35 años. Varios confesaron deseos de cambiar sus actitudes hacia sus parejas: “Quiero ser mejor hombre”, dijo un participante de 37 años.

Además se recibieron mensajes de voz de tres participantes al día siguiente del evento, expresando gratitud por la invitación a participar en el piloto, e insistiendo en la importancia de crear espacios como COMPADRES. “Las reflexiones se quedan con uno” aseguró otro participante de 40 años.

Un participante afirmó socializar dentro de su entorno laboral lo conversado y aprendido durante el evento piloto:

“Estuvo súper interesante, de hecho estuve hablando hoy con amigas aquí en la oficina sobre los temas que hablamos ayer (...), y ellas recordándome el acoso que ellas viven todos los días (...), a veces hay gente que cruza la línea , y creo que una de las formas que los hombres podemos aportar es intervenir. O sea no es solo un tema de uno no cruzar esa línea, sino de tomar un paso adelante y ponerle un stop al otro hombre, intervenir y decirle al otro ‘no lo hagas’, creo que en eso debemos trabajar más. Como hombres debemos involucrarnos más, aunque eso pueda significar pasar un mal rato. Es que no hay otra manera, esto debe de ser de frente, y tiene que ser molesto para todo el mundo. No hay forma suave de corregir este problema” (40 años, diseñador).

Otro participante aprendió la importancia de desarrollar la empatía, y se reconoció en el camino hacia la deconstrucción de su identidad masculina machista:

“Gracias a ustedes, estuvo súper chévere el tema, darte cuenta de las cosas que tenemos ahí arraigadas, todos somos machistas en rehabilitación o en recuperación, porque a veces no depende de nosotros sino de esa herencia y crianza machista que tuvimos, pero bueno, que bacán que hoy en día despertemos, y tengamos espacios como estos para realmente pensarlo. La

película cambia totalmente cuando estás consciente del tema, lo empiezas a ver todo de otra manera cuando te pones en los zapatos del otro que a lo mejor nunca te pusiste, y no sabías que eran tan diferentes. Buenísimo, las felicito, millón gracias por todo” (41 años, músico).

Comentarios de expertos

Tanto los docentes tutores como los paneles de revisión en cada instancia de este proceso se mostraron muy positivos en sus comentarios.

Previo al evento piloto, y como parte de la gestión de auspicios, se presentó el proyecto Compadres al Ingeniero Luis Reyes, Director Regional de Almacenes Tía, quien consideró valiosa la propuesta y aprobó un aporte de \$5000 hacia el proyecto. Almacenes Tía estuvo presente como marca durante el evento piloto, además de enviar a 2 trabajadores de la compañía como participantes. Al finalizar el proyecto se realizó la presentación formal, además de hacer entrega de los recursos generados a partir del piloto, frente a las directoras de los departamentos de RRHH, Comunicación Interna, Marketing, y Vinculación de dicha empresa, cumpliendo así lo ofrecido dentro del convenio de auspicio. Las representantes de cada departamento manifestaron su satisfacción con el desarrollo del proyecto, y reafirmaron sus intenciones de utilizar los recursos entregados para difundir y capacitar a sus empleados. (Anexo 10)

Se presentó el proyecto a Billy Navarrete, el director de la Comisión de Derechos Humanos del Ecuador, como parte de la socialización del proyecto con entidades. Además se hizo la presentación a Jessica Maridueña, directora de comunicación de la Fundación Hogar de Cristo. Ambas instituciones están interesadas en implementar el proyecto.

Resultados y descubrimientos relevantes

Dentro de lo positivo, fue una gran validación para el proyecto el confirmar la necesidad real de los hombres de tener un espacio en el que pudiesen hablar temas

difíciles como la crianza, la masculinidad, y la debilidad. Ser testigo de cómo los hombres beneficiarios del evento piloto participaban en las actividades de manera abierta, hablando de temas tan delicados como sus crianzas, sus relaciones sentimentales, sus propias debilidades, las aplastantes exigencias de lo que significa “ser hombre” dentro de una esta sociedad machista, y verlos siendo vulnerables fue muy gratificante, ya que fue notorio el deseo de los participantes de abrirse y de compartir. No existen suficientes espacios para hombres, en el ámbito social o laboral, que sean seguros y soportados por profesionales entrenados, realizando actividades validadas en los que puedan experimentar este tipo de apertura y vulnerabilidad.

Las actividades y el ambiente general del evento piloto fueron idóneos para cumplir los objetivos trazados. Los recursos generados fueron adecuados para las necesidades definidas.

Dentro de lo negativo están: las falencias en el proceso de investigación, lo cual impactó negativamente al momento de comprobar con datos los postulados hechos, y de sistematizar esta experiencia. El hecho de que no hubo una mayor variedad de opciones para las actividades del evento, ya que facilita la labor de los agentes de réplica el ofrecerles recursos más completos. La falta por parte del facilitador en lograr un “cierre” apropiado al final del evento fue un punto negativo importante, ya que los objetivos del proyecto no se cumplen solo con obtener una participación sincera por parte de los hombres, sino llevándolos a una conclusión orientada hacia el conocimiento y los valores que se trata de transmitir. Los fallos en la aplicación de las encuestas realizadas post-evento fueron también un obstáculo, ya que no se logró obtener respuestas finales de todos los participantes. Se cubrieron las necesidades económicas mediante el convenio de auspicio con Almacenes Tía, sin embargo tener una mayor cantidad de aliados estratégicos hubiese potenciado el proyecto con mayor fuerza. Finalmente la gestión de socialización del proyecto post-evento podría haber sido más completa, ya que no se logró mayor impacto mediático. A pesar de no tener una meta clara de difusión dentro de los objetivos del

proyecto, si se buscaba promover los recursos a la mayor cantidad posible de potenciales agentes de réplica.

Aprendizajes generados

Aspectos a mejorar del objeto sistematizado

En todo trabajo de investigación científica se podría argumentar que se mejorarían los resultados de haber contado con más tiempo para ampliar y/o refinar la metodología de la investigación, y el presente trabajo no es una excepción. Un gran error dentro de la primera etapa de la investigación fue el no incluir información demográfica básica dentro de la encuesta anónima. El no obtener data para los campos de edad, ocupación, y nivel de estudios ha sido sumamente perjudicial al momento de sistematizar los hallazgos de la investigación. Hizo falta también hacer un énfasis más deliberado en marcar claramente las respuestas a las encuestas de hombres versus mujeres, ya que el género de los encuestados es una variable importante para de la temática de la investigación realizada. Adicionalmente, el procurar una muestra más grande de la Unidad de Análisis en general hubiese resultado en una investigación más completa. De contar con más tiempo para la investigación, se sugiere entrevistar a más hombres de todas las edades, para tener más claras las necesidades reales del grupo beneficiario en específico.

En cuanto al diseño del contenido, se podría aumentar el número de actividades, para poder sugerir mayor variedad de alternativas para los usuarios, siempre procurando que sean actividades validadas por organismos afines. Mientras más actividades se adjunten al proyecto, mayor valor adquiere el mismo.

Aspectos a potenciar o corregir en el proyecto macro

Se debe formar al facilitador, darle mayores instrucciones para mejorar el tema del cierre del evento. Se debe mantener una atmósfera inicial de camaradería y seguridad, pero

no pueden quedar al aire las afirmaciones equivocadas (machistas, homofóbicas, violentas, etc.). Al final debe haber un cierre en el cual se da una especie de corrección, y breve afirmación de las posturas correctas (igualitarias, justas) que se proponen a lo largo del proyecto. El facilitador del evento piloto de COMPADRES, quien manejaba las actividades y dinámicas de grupo, fue el reconocido comunicador chileno Enrique Rojas, antiguo decano de la facultad de comunicación de la Universidad Casa Grande. El Dr. Rojas hizo una gran labor en su papel de facilitador, sencillo, humano, y con una excelente disposición de aportar al proyecto, se desarrolló de una manera tal que conectó inmediatamente a los hombres presentes. Sin embargo se llegó a la conclusión de que faltó que el facilitador haga un “cierre” frente a todo lo dicho por los hombres participantes. Si bien es cierto que una de las características de COMPADRES es ser un lugar seguro en el que los hombres puedan realmente sentirse cómodos para poder conversar abiertamente, se asume que muchas de las ideas y conceptos expresados por los beneficiarios van a llevar una carga machista y tóxica que debe ser corregida en algún punto del evento.

El proceso de aplicación de las encuestas post-evento tuvieron sus debilidades, ya que los participantes muchas veces salen temprano del evento por cualquier motivo, sin antes llenar la encuesta. Por dicha razón la encuesta hecha antes del evento está al 100% de respuestas, pero las encuestas post-evento solo contestaron el 65% ya que el resto se había marchado. El contenido de las encuestas está bien logrado, la aplicación del instrumento puede mejorar.

Se pueden explorar otras opciones de alianzas estratégicas con instituciones y auspiciantes, potenciales agentes de réplica, para darle un mayor alcance al proyecto. Esto se podría hacer mediante la creación y difusión de press kits, con información para promocionar el proyecto, y comunicar la disponibilidad abierta a entrevistas acerca del mismo.

Otro aspecto que pudo ser mejor trabajado fue la gestión de medios para atraer mayor difusión hacia el proyecto. En una futura ocasión y nueva edición del proyecto se pueden incluir a las redes sociales con presupuesto para pauta de forma temporal, para

promocionar la página web y las descargas. También se pueden visitar más medios de comunicación para difundir el proyecto en canales masivos tradicionales.

Autoevaluación

De la contribución académica y profesional al equipo

Mi contribución dentro del equipo fue la de ejercer las funciones de la coordinación general, y a pesar de tener experiencia manejando equipos multidisciplinarios por mi profesión, admito que la coordinación del equipo para este proyecto presentó varios desafíos. Coordinar con subalternos o contratistas bajo el marco de una relación laboral formal es más fácil que coordinar con personas de ocupaciones diversas, y con limitaciones de horario y disponibilidad. Felizmente las integrantes de mi grupo son todas mujeres y profesionales a quienes admiro y respeto por diferentes motivos, y con quienes finalmente logramos llegar a acuerdos de beneficio común para poder lograr los objetivos de nuestro proyecto. Mi tema de sistematización puede parecer no tener relación con mi carrera de estudio (Relaciones Públicas), sin embargo hubo varias oportunidades para aplicar las destrezas y habilidades de mi carrera a lo largo de este proceso, marcado más puntualmente en mi participación como vocera principal durante la gira de medios del proyecto. En lo personal siento que el desconocimiento y la falta de experiencia en realizar trabajos de esta envergadura se tradujo en frustración y falta de planificación efectiva. Ahora entiendo por qué los equipos de investigación académica aplican a becas y subvenciones institucionales para poder dedicarse a tiempo completo a la ardua y compleja tarea de levantamiento, tabulación, y sintetización de información. Definitivamente la investigación inicial pudo ser más completa y mejor estructurada. En todo momento hubo de mi parte el deseo de hacer un buen proyecto, pero la tendencia a hacer las cosas instintivamente, sin procurar realizar el trabajo a priori de buscar soporte de data validada fue bastante difícil de desarraigar, por tener la costumbre de “resolver con el sentido común”, y considerar ciertos requerimientos del rigor académico excesivos y engorrosos.

Definitivamente tengo una nueva apreciación por el método científico y procesos académicos; el saber el por qué se hace o no se hace algo expande totalmente la visión del proyecto.

Experiencia individual

El retomar (y finalizar) mis estudios universitarios ha sido uno de los proyectos más difíciles de mi vida, pero también de los más gratificantes. Cada paso hacia adelante fue dado a gran costo personal: significó tiempo lejos de mis hijos, noches sin dormir, tener que faltar a mi oficina, dejar atrás la intuición empírica para desempolvar los viejos hábitos de estudio, y, obviamente, una inversión importante de dinero. El proceso del proyecto de aplicación profesional fue todo lo anterior y más aplastante aún, ya que teníamos el peso simbólico de la tesis presionando continuamente. Pero puedo decir que este proceso de redescubrir el poder de la educación (sobre todo la educación continua) en mi propia vida, me ha inspirado nuevos propósitos y una renovada misión: he decidido seguir preparándome académicamente, para poder aportar a mi entorno de una manera más efectiva. Como dijo la autora Toni Morrison: "(...) recuerda que tu trabajo verdadero es que, si tu eres libre, necesitas liberar a alguien más. Y si tienes poder, tu trabajo es empoderar a alguien más" (Oprah.com, 2003).

Al finalizar esta etapa he descubierto, con una mezcla de alegría y alivio, que el orgullo y la satisfacción que ya empiezo a sentir son de una intensidad directamente proporcional a cómo se sintieron las dificultades de la odisea atravesada; es decir, inmensas. Tan inmensas que se desbordan y me superan. Me recuerda al poema "Ítaca" de Cavafy, que habla de disfrutar ese camino del héroe que todos transitamos simbólicamente, con sus aventuras y sus desventuras. Se tiene siempre al destino final en mente, pero el viaje recorrido es lo más importante (Poetry Foundation.com, 2019). Mucha, mucha gratitud por la Institución y las personas que estuvieron a mi lado en este tortuoso/maravilloso camino hacia mi meta; camino que me lleva de regreso al aprendizaje; de regreso a lo

académico; de regreso al amor a los libros y al estudio. De regreso a mi propia Ítaca. De regreso a casa.

Referencias Bibliográficas

- Aborto Legal Argentina. (2015). *Aborto Legal.com.ar: ¿Quiénes somos?* Recuperado el 23 de Julio de 2019, de <http://www.abortolegal.com.ar/about/>
- AmecoPress de Cuba. (2018). *AmecoPress: Cuba: Campaña contra violencia desmonta imaginarios machistas*. Recuperado el 27 de Julio de 2019, de <http://www.amecopress.net/spip.php?article18544>
- Andrade, G. (28 de Julio de 2019). Entrevista personal sobre micromachismo. (G. Bustamante, Entrevistador)
- Arnosó Martínez, A., Ibabe Erostarbe, I., Arnosó, M., & Elgorriaga, E. (2018). *Journals Cop Madrid*. Recuperado el 29 de Julio de 2019, de El Sexismo como predictor de la violencia de pareja en un contexto multicultural: <https://journals.copmadrid.org/apj/art/j.apj.2017.02.001>
- Benites Lopez, Y. (2018). *Los Patrones de Conductas Sexistas como predictor de violencia de género en el ámbito penitenciario*. . Recuperado el 30 de Julio de 2019, de https://www.researchgate.net/publication/320800734_LOS_PATRONES_DE_CONDUCTAS_SEXISTAS_COMO_PREDICTOR_DE_VIOLENCIA_DE_GENERO_EN_EL_AMBITO_PENITENCIARIO
- Bonino, L. (Septiembre de 2019). Recuperado el 05 de Septiembre de 2019, de Micromachismos - La violencia invisible en la pareja.: <https://www.ehu.eus/documents/2007376/2110212/micromachismos+la+violencia+in+visible+en+la+pareja>
- Bourdieu, P. (. (2017). Recuperado el 01 de Septiembre de 2019, de Comprender - En la miseria del mundo.: <http://pdfhumanidades.com/sites/default/files/apuntes/59%20-%20Bourdieu%20Comprender.PDF>
- Campos Guadamuz, A. (2019). Recuperado el 16 de Agosto de 2019, de “Hombres trabajando con hombres: Pautas para Facilitadores de talleres de Masculinidad en América Central 2” : http://www.endvawnow.org/uploads/browser/files/Men%20working%20with%20Men_Spanish.pdf
- Center for Reproductive Rights. (2018). Recuperado el 02 de Septiembre de 2019, de Center for Reproductive Rights: The World’s Abortion Laws: [https://reproductiverights.org/worldabortionlaws?category\[297\]=297](https://reproductiverights.org/worldabortionlaws?category[297]=297)
- Connel, R. W. (2017). Recuperado el 12 de Agosto de 2019, de La Organización social de la masculinidad.: <https://causas.laincre.com/hombresnomachos/wp-content/uploads/2018/06/La-Organizaci%C3%B3n-Social-de-la-Masculinidad-Robert-W.-Connel.pdf>
- Corte Constitucional del Ecuador. (2019). Recuperado el 23 de Agosto de 2019, de Corte Constitucional del Ecuador: Extracto Sentencia N 11-18-CN (Matrimonio Igualitario) : <https://www.corteconstitucional.gob.ec/index.php/boletines-de-prensa/item/47-extracto-sentencia-n-11-18-cn-matrimonio-igualitario.html>
- Diario El Comercio. (22 de Noviembre de 2018). Cambiemos el juego, una campaña familiar en contra del machismo. *Diario El Comercio*, págs. <https://www.elcomercio.com/actualidad/cambiemos-juego-campana-familia-ninos.html>.
- El Español. (2018). *ElEspañol.com*. Recuperado el 23 de Agosto de 2019, de “‘Hola, soy tu machismo’ la campaña cantabra del 25N que señala a los hombres” :

- https://www.elespanol.com/social/20181120/hola-machismo-campana-cantabra-senala-hombres/354715739_0.html
- Fundacion Desafio. (2018). Recuperado el 15 de Septiembre de 2019, de "Libertad y Respeto desde el comienzo: La violencia de género en las relaciones de noviazgo de las y los adolescentes en el Distrito Metropolitano de Quito y Francisco de Orellana Proyecto" Jóvenes desafiando la Violencia Machista.:
https://docs.wixstatic.com/ugd/8313b8_76ba536070204744a739a1b5189abbfc.pdf
- Giraldo, O. (1972). *Revista Latinoamericana de Psicología*. Recuperado el 02 de Septiembre de 2019, de El machismo como fenómeno psicocultural. :
<https://www.redalyc.org/pdf/805/80540302.pdf>
- Hirigoyen, M.-F. (1998). Recuperado el 09 de Agosto de 2019, de El acoso moral :
http://www.diariofemenino.com.ar/documentos/el_acoso_moral._el_maltrato_psicologico_en_la_vida_cotidiana.pdf
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) . (2011). Recuperado el 12 de Julio de 2019, de Encuesta Nacional de Relaciones Familiares y Violencia de Género contra las mujeres.: http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Sociales/sitio_violencia/presentacion.pdf
- IPSOS. Investigación de Mercados. (2019). Recuperado el 29 de Agosto de 2019, de Actitudes globales hacia la equidad de genero:
https://www.ipsos.com/sites/default/files/ct/news/documents/2019-03/actitudes_globales_hacia_la_equidad_de_genero.pdf
- La Ince. (2019). *LaInce.com*. Recuperado el 25 de Agosto de 2019, de Campana #HombresNoMachos: <https://causas.laince.com/hombresnomachos/>
- La Mirada Común España. (2019). *LaMiradaComun.es*. Recuperado el 19 de Agosto de 2019, de La Campana contra violencia machista dirigida a hombres:
<https://lamiradacomun.es/madrid/la-campana-contra-la-violencia-machista-dirigida-a-hombres/>
- Llorent-Vaquero, M., & Sianes-Bautista, A. (11 de Enero de 2017). *Universidad de Sevilla. Departamento de Didáctica y Organización Educativa*. Recuperado el 30 de Agosto de 2019, de Micromachismos coercitivos desde la perspectiva del alumnado universitario: Una aproximación descriptiva.:
<https://idus.us.es/xmlui/handle/11441/51972>
- Marchal Torralbo, A., Brando Garrido, C., Montes Hidalgo, J., & Tomás Sábado, J. (Abril de 2018). Recuperado el 05 de Septiembre de 2019, de Diseño y validación de un instrumento para medir actitudes machistas, violencia y estereotipos en adolescentes. *Metas Enfermería*, 21(3):11-8.:
<https://www.enfermeria21.com/revistas/metas/articulo/81206/disenyo-y-validacion-de-un-instrumento-para-medir-actitudes-machistas-violencia-y-estereotipos-en-adolescentes/>
- Me Too Movement. (2019). Recuperado el 04 de Agosto de 2019, de Me Too Movement- History and Vision : <https://metoomvmt.org/about/>
- Organización Mundial de la Salud (OMS). . (2019). Recuperado el 12 de Septiembre de 2019, de Violencia contra la mujer.:
https://www.who.int/topics/gender_based_violence/es/
- Payscale Website. (2019). Recuperado el 20 de Agosto de 2019, de PayScale: The State of the Gender Pay Gap 2019: <https://www.payscale.com/data/gender-pay-gap>
- Pew Research Center. (2019). Recuperado el 20 de Agosto de 2019, de #MeToo hashtag has been used roughly 19 million times on Twitter: <https://www.pewresearch.org/fact->

- tank/2018/10/11/how-social-media-users-have-discussed-sexual-harassment-since-metoo-went-viral/ft_18-10-11_metooanniversary_hashtag-used-19m_times/
- Rand Corporation. (Septiembre de 2019). Recuperado el 15 de Agosto de 2019, de A compendium of Sexual Assault Research :
https://www.rand.org/pubs/technical_reports/TR617.html
- REAL ACADEMIA ESPAÑOLA (RAE). (2019). Recuperado el 01 de Septiembre de 2019, de Diccionario de la lengua española, 23.ª ed., [versión 23.2 en línea].: <https://dle.rae.es>
- Rotten Tomatoes. (2018). Recuperado el 03 de Septiembre de 2019, de Rotten Tomatoes: Queer Eye Season 1 Critics Consensus.:
https://www.rottentomatoes.com/tv/queer_eye_2018/s01
- Sender, K. (2016). *Queens for a Day: Queer Eye for the Straight Guy and the Neoliberal Project, Critical Studies in Media Communication*. Londres: 23:2, 131-151, DOI: 10.1080/07393180600714505.
- Upworthy Website. (2016). *Upworthy.com*. Recuperado el 05 de Septiembre de 2019, de Kenya's unique approach to rape prevention should have the rest of the world taking note. : <https://www.upworthy.com/kenyas-unique-approach-to-rape-prevention-should-have-the-rest-of-the-world-taking-note>
- Wambra Ecuador. (2019). *Wambra.ec* . Recuperado el 28 de Agosto de 2019, de "Las ninas invisibles de Ecuador": <https://wambra.ec/las-ninas-invisibles-ecuador/>
- Xunta de Galicia. (2018). Recuperado el 28 de Agosto de 2019, de Evaluación Formativa y Evaluación Sumativa. :
<http://www.edu.xunta.gal/centros/cpicruce/system/files/tiposevaluacion.pdf>

Anexos

Anexo 1: Formato y Resultados de Encuesta.

Anexo 2: Grupo Focal.

Anexo 3: Entrevistas Profesionales.

Anexo 4: Encuesta y Respuestas Pre-Evento.

Anexo 5: Encuestas y Respuestas Post-Evento.

Anexo 6: Manual de Proyecto Compadres.

Anexo 7: Página web “Compadres”.

Anexo 8: Vídeo “Compadres”.

Anexo 9: Evidencia Gira de Medios.

Anexo 10: Evidencia de Presentación Formal a Almacenes TIA S.A.

ENCUESTA ANÓNIMA

Por favor lea y conteste.

* Required

Definiciones

El "machismo" es el conjunto de actitudes, maneras de pensar, y acciones de quien sostiene que el hombre es por naturaleza superior a la mujer.

El "micromachismo" se define como las manifestaciones SUTILES de machismo, normalizadas dentro de la sociedad/cultura a tal punto que a menudo pasan totalmente inadvertidas.

1. **Dada la definición del micromachismo, puedes darme un ejemplo de la vida real que hayas observado en tu círculo cercano (amigos, familiares, laboral) ***

En tu experiencia, o en la de tu círculo cercano, has observado los siguientes comportamientos?

Escoge solo una opción

2. **El hombre intimida a la mujer con gestos o miradas para que haga lo que el quiere ***

Check all that apply.

- No sucede nunca
 Sucede poco
 Sucede frecuentemente
 Sucede constantemente

3. **El hombre controla o limita el gasto del dinero ***

Check all that apply.

- No sucede nunca
 Sucede poco
 Sucede frecuentemente
 Sucede constantemente

4. **El hombre no participa en ninguna tarea doméstica a causa de su trabajo ***

Check all that apply.

- No sucede nunca
 Sucede poco
 Sucede frecuentemente
 Sucede constantemente

5. **El hombre monopoliza el televisor o cualquier otro espacio o recurso de la casa ***

Check all that apply.

- No sucede nunca
 Sucede poco
 Sucede frecuentemente
 Sucede constantemente

6. **El hombre no cuenta con la opinión de la mujer a la hora de tomar decisiones que la involucran ***

Check all that apply.

- No sucede nunca
 Sucede poco
 Sucede frecuentemente
 Sucede constantemente

ANEXO 2

RESPUESTAS ENCUESTA

- Dada la definición del micromachismo, puedes darme un ejemplo de la vida real que hayas observado en tu círculo cercano (amigos, familiares, laboral)

2019/03/16 11:35:01 AM EST Que no sea importante impulsar el estudio en mis hermanas

2019/03/16 11:58:18 AM EST El pedirle a su pareja que disponga sus estudios de posgrado, para que Él pueda culminar los suyos, implicando que su carrera es más importante que la de Él

2019/03/16 12:17:28 PM EST Cuando no dejaban salir a mis hnas. con sus amigas y yo no tenía que pedir permiso.

2019/03/16 12:27:13 PM EST Jefe de un departamento en una empresa que es responsable de firmar documentos para el Desarrollo de actividades del área, resta importancia porque lo solicita una mujer

2019/03/16 12:29:45 PM EST He visto familias que asumen como algo más normal que las mujeres de la casa sirvan la comida o laven los platos. Curiosamente son familias que no se consideran machistas, pero son conductas aprendidas normalizadas.

2019/03/16 1:12:46 PM EST "No, mijito, deje nomás (tarea de casa); eso es para las mujeres".

2019/03/16 1:17:20 PM EST cuando van a un restaurante que el hombre le pida la comida a la mujer o a la familia sin consultar que quisieran ellos. Y se enoje si la mujer quiere pedir algo Más

2019/03/16 1:27:56 PM EST Si

2019/03/16 1:34:06 PM EST Que Él se ppr sentado que deben servirle la comida

2019/03/16 1:39:30 PM EST Interrumpir sin necesidad cuando una mujer habla. Explicar de forma condescendiente algo.

2019/03/16 1:44:23 PM EST Cuando los hombres no colaboran con los que hacerse de la casa.

2019/03/16 1:48:14 PM EST Amigos

2019/03/16 1:48:28 PM EST Maltrato psicológico hacia la pareja

2019/03/16 2:14:45 PM EST Cuando le pides a una mujer que la dejes cargar lo que está llevando porque nos enseñaron que hay que ayudarlas porque somos más fuertes.

2019/03/16 2:22:02 PM EST Padre que sobreprotege a las hijas y a los hijos los deja que sean más independientes.

2019/03/16 2:36:42 PM EST La mujer tiene que ser amable y sonreír

2019/03/16 2:52:43 PM EST Si

2019/03/16 3:12:01 PM EST Los hombres no quieren lavar platos

2019/03/16 4:07:31 PM EST Las mujeres son las que deben cocinar

2019/03/16 4:21:20 PM EST Anormal

2019/03/16 4:36:22 PM EST El pensar que hay oficios que no son para las mujeres como el de ser policía, ser soldado, manejar camiones de carga, etc.

2019/03/16 4:39:08 PM EST Una amiga fue golpeada

2019/03/16 4:39:38 PM EST Si ver un hombre que cuando le da su cuarto de hora maltrata a su mujer pero más culpa es de la mujer que lo permite

2019/03/16 4:46:24 PM EST Los pañales son cosas de mujeres. No hay ni espacios para q papá cambie pañales

2019/03/16 4:46:39 PM EST "El machismo es algo de conducta social, el machismo es el egocentrismo de una parte de la sociedad masculina que cree que por ser el sexo "fuerte" tiene sobre ventaja de cualquier ñndole

Podemos confundir muchas veces el machismo con la rudeza o la fuerza. En la sociedad el machismo es interpretado. Por varias formas y ninguna de ellas es correcta, no debería existir ni machismo ni feminismo creo que hombres y mujeres somos capaces de hacer y desenvolvemos en una dura sociedad de una manera apropiada."

2019/03/16 4:46:52 PM EST Si lo ególatra de las personas

2019/03/16 4:49:20 PM EST "Un ejemplo de mi cromachismo cuando:

Cuando a un hombre le dejan cuidado a su hijo y le comenta a alguien "me han dejado de niño" sutilmente indica que es una labor que corresponde a una mujer. "

2019/03/16 4:50:13 PM EST "Un ejemplo de mi cromachismo cuando:

Cuando a un hombre le dejan cuidado a su hijo y le comenta a alguien ""me han dejado de niño"" sutilmente indica que es una labor que corresponde a una mujer. "

2019/03/16 4:58:32 PM EST servirle primero y más a los hombres por q son la %Cabeza del hogar%, otra forma es disminuir o. O tomar en cuenta la opinión de la minera en una conversación acerca d temas deportivos porque las mujeres %Uno entienden de deporte% y por último al manejar cualquier imprudencia enseguida se dice debe ser mujer y si verificas es otro hombre pero siempre enlazan a manejar mal con ser mujer

2019/03/16 4:59:00 PM EST Actualmente vivo rodeada de muchos hombres. Machistas. En estos tiempos aún escucho q un hombre no puede meterse a la cocina. No puede tender una cama oh realizar una actividad q normalmente hacemos las mujeres

2019/03/16 5:04:48 PM EST Es el tipo de violencia en la vida cotidiana que ha veces pasa sin querer en las actitudes machistas en los hombres

2019/03/16 6:16:34 PM EST Q ellos piensan q x q son hombre pueden hacer y deshacer pero no es haci muchas de nosotras la mujeres Le permitimos al hombre llegar hasta donde quiere el pero no ya es hora q la mujer Le ponga un alto a esto

2019/03/16 6:17:00 PM EST Amigos

2019/03/16 6:20:36 PM EST %ofrecer ayuda% en los temas laborales Para realmente %supervisar% proyecto grande entregado a una mujer

2019/03/16 6:31:06 PM EST Cuando en la casa hay tareas que hacer como por ejemplo lavar platos, lavar ropa, limpiar la casa, los hombres no le ordenan a la mujer que lo haga pero ellos tampoco toman la iniciativa de hacerlo prefieren seguir viviendo con las cosas sucias hasta que la mujer las limpie

2019/03/16 6:39:11 PM EST En casa de un amigo que no deja salir a la esposa

2019/03/16 8:03:01 PM EST Ambos trabajan pero es la mujer quien cocina en casa

2019/03/16 8:04:40 PM EST Sostener una bolsa a una chica por pensar que es muy pesada para ella.

2019/03/16 9:53:03 PM EST Los quehaceres del hogar

2019/03/16 11:00:51 PM EST Alguien maneja mal, mujer tenia que ser!

- 2019/03/18 12:39:28 PM EST** abrir la puerta o ceder el puesto a una mujer solo por ser mujer
- 2019/03/18 12:42:42 PM EST** Mi jefe actual solo contrata a hombres para ser vendedores por el hecho de ser una compañía de construcción, según su criterio a la mujer no se la relaciona con temas de construcción.
- 2019/03/18 12:44:17 PM EST** Ninguno
- 2019/03/18 12:48:20 PM EST** Esposo es grosero con la esposa
- 2019/03/18 12:49:25 PM EST** A la hora de comer se le sirve primero al hombre y se le pone lo mejor que a los demás
- 2019/03/18 12:49:42 PM EST** A la hora de comer se le sirve primero al hombre y se le pone lo mejor que a los demás
- 2019/03/18 1:14:37 PM EST** Papá
- 2019/03/18 1:39:05 PM EST** La opinión de una mujer no es importante. Una mujer que hace preguntas solo molesta o son preguntas inoportunas siempre o la mayoría de veces que las hace.
- 2019/03/18 1:47:10 PM EST** Saludar primero al hombre y luego a la mujer
- 2019/03/18 1:49:20 PM EST** Hazlo como hombre
- 2019/03/18 2:15:43 PM EST** El micro: cuando ambos son profesionales y el marido dice no necesitas trabajar yo puedo suplir todas las necesidades, mejor en casa supervisando los niños
- 2019/03/18 3:16:58 PM EST** En mi trabajo casi siempre asumen que mi compañero varón es mi superior. Cuando en realidad yo soy la encargada
- 2019/03/18 7:05:44 PM EST** 1) soy arquitecta, siempre me presentan como 'la decoradora' / no me imagino que a un médico lo confundan con enfermero... ; 2) en los chats familiares siempre mandan chistes sexistas/homofóbicos, soy la única que dice que es inapropiado 3) siempre que salgo a comer con mi esposo le traen la cuenta a él (nosotros pagamos todo a medias) 4) muchas veces he estado en conversaciones que mientras un hombre habla, sí lo mira y le habla a los otros hombres... a la mujer se la ignora POR COMPLETO 5) conozco muchos casos donde los padres no se involucran en la crianza de los hijos... los hijos son DE AMBOS y es injusto que recaiga toda es responsabilidad sí lo en la madre. Sí de padres que no han cambiado un palmo en su vida (empezando por el mío) 6) cuando he buscado regalos para niñas es decepcionante ver que mayoría son para que jueguen a 'la cocinita, a las muñecas, y por supuesto rosadito todo'
- 2019/03/18 9:55:28 PM EST** El hombre ayuda a la mujer en la casa, cuando es responsabilidad de los dos

2019/03/20 3:26:56 PM EST la reparticiòn de roles entre hermanos... las niñ@s tienen mÀs libertad que las niñ@as, ademÀs de las tareas que los obligan a cumplir: las niñ@as ordenan, los niñ@s cargan cosas

2019/03/20 4:24:05 PM EST Mi ex jefe

2019/03/20 4:24:59 PM EST Cuando los hombres dicen que las mujeres no debemos manejar porque manejamos mal.

2019/03/20 4:32:35 PM EST Cuando la mujer no cocina, se quejan y afirman que es obligacion hacerlo.

2019/03/20 5:03:27 PM EST 'Es mujer'

2019/03/20 5:07:35 PM EST Q el esposo le dice a la esposa ven\`s AHORA

2019/03/20 5:12:42 PM EST Una mujer no puede estar hasta altas horas de la noche en la calle

2019/03/20 7:17:11 PM EST Que la mujer siempre tiene que hacerse cargo de la cocina y servir en casa.

2019/03/20 7:24:07 PM EST Cuando conducen los hombres necesitan validar la direcciòn que una mujer dio (yo) con otro hombre

2019/03/20 7:55:15 PM EST Pensar que manejan autos mejor que las mujeres

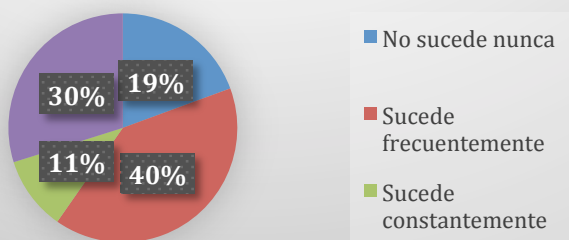
2019/03/20 10:22:08 PM EST las abuelas machistas, las madres machistas

2019/03/20 11:20:55 PM EST Cuando mi esposo dice hoy quede como ninera jaja que machista

1 El hombre intimida a la mujer con gestos o miradas para que haga lo que el quiere

No sucede nunca	13
Sucede frecuentemente	27
Sucede constantemente	7
Sucede poco	20
TOTAL	67

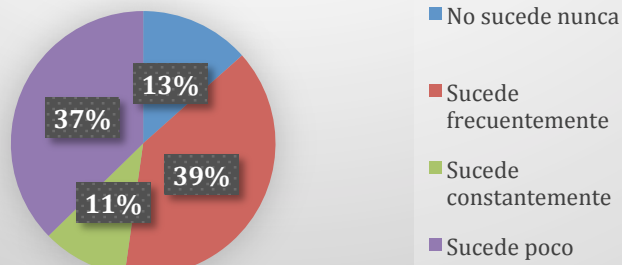
El hombre intimida a la mujer con gestos o miradas para que haga lo que el quiere



2 El hombre controla o limita el gasto del dinero

No sucede nunca	9
Sucede frecuentemente	26
Sucede constantemente	7
Sucede poco	25
TOTAL	67

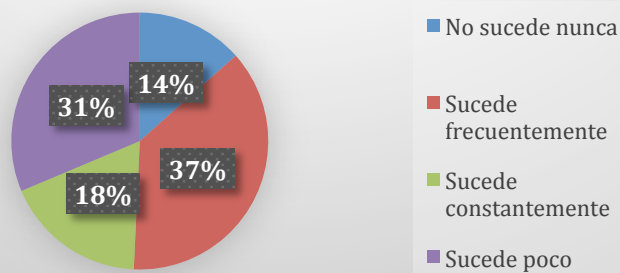
El hombre controla o limita el gasto del dinero



3 El hombre no participa en ninguna tarea doméstica a causa de su trabajo

No sucede nunca	9
Sucede frecuentemente	25
Sucede constantemente	12
Sucede poco	21
TOTAL	67

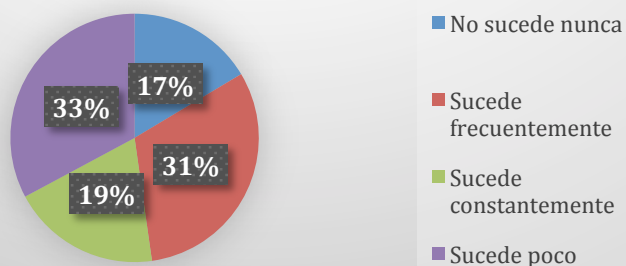
El hombre no participa en ninguna tarea doméstica a causa de su trabajo



4 El hombre monopoliza el televisor o cualquier otro espacio o recurso de la casa

No sucede nunca	11
Sucede frecuentemente	21
Sucede constantemente	13
Sucede poco	22
TOTAL	67

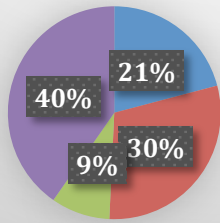
El hombre monopoliza el televisor o cualquier otro espacio o recurso de la casa



5 El hombre no cuenta con la opinión de la mujer a la hora de tomar decisiones que la involucran

No sucede nunca	14
Sucede frecuentemente	20
Sucede constantemente	6
Sucede poco	27
TOTAL	67

El hombre no cuenta con la opinión de la mujer a la hora de tomar decisiones que la involucran



- No sucede nunca
- Sucede frecuentemente
- Sucede constantemente

Anexo 2

Grupo Focal

Se conversó con un grupo de 8 mujeres de entre 34 y 41 años, de nivel socioeconómico medio, y de educación superior. Se planteó como base el siguiente cuestionamiento:

- Considerando que la intimidación con gestos o miradas, el control del dinero, la falta de colaboración en el hogar y la anulación de la opinión del otro son actos de índole micromachista. ¿Podrían contar desde su experiencia de vida, si alguna vez han vivido una o varias de estas circunstancias u otras similares sobre esta misma problemática?

Los resultados fueron los siguientes:

Ana 35

Si totalmente, es muy típico en el hogar. No lo vivo yo directamente, pero lo he visto dentro de mi familia, es muy "normal" que mamá tenga que cocinar, levantar la mesa y lavar los platos y que la que ayude sea la hija mientras que papá e hijos solo se sientan a comer y luego se levantan y se van.

Diana 35

He vivido muchas experiencias de micromachismo. Me voy a centrar en mi exmatrimonio.

En este caso, aunque ambas partes trabajábamos, él era mayor que yo por lo que tenía más experiencia en su campo y un mejor sueldo, yo recién iniciaba mi experiencia laboral. Mi exesposo insistía en pagar todas las cuentas, dejándome a mí en la "favorecedora" posición de ahorrar. En esos años me parecía una gran suerte, pero cuando estuve más consciente de la situación, me percaté de que era una forma de persuadirme a depender de él de alguna u otra forma, aunque yo hubiera podido buscar más recursos económicos por mi cuenta. Además, lo hacía como una especie de pago por sus malos tratos. En mi matrimonio hubo maltratos físicos y psicológicos, y siempre, después de los maltratos físicos venía una serie de retribuciones materiales para intentar aminorar los malos ratos.

Cuando no había violencia física, siempre existía el miedo de que pase. Había una ligera amenaza, estilo: “no me hagas llegar a ponerme mal...”, aunque creo que esto supera el micromachismo, y es directamente maltrato.

Los maltratos físicos siempre iban acompañados de un arrepentimiento mentiroso, nunca de disculpas y una verdadera conversación al respeto. Había frases al estilo: “me vas a dejar”, “me odias, yo sé que me odias...” y una posición de víctima que hacía que la situación se revierta para que él quede en posición de víctima (ya que él era maniaco depresivo), y me dejaba a mí en la situación de soportarlo, porque necesitaba superar sus problemas.

En este matrimonio, por el contrario de lo que suele pasar, no había micromachismos que tenían que ver en cómo te vestías o si salías a divertirte o no, pero mi expareja sí buscaba ser el centro de atención y estar por encima mío siempre, quizás por su condición de artista (músico). Si yo no tenía acciones que lo hagan sentir importante, a veces me recriminaba, o dejaba de hacerme caso, por ejemplo, dejaba de tener relaciones sexuales conmigo

La falta de sexo era silenciada en público por él, con frases que daban a entender a otros que sí las teníamos, hablando de posiciones y actos que no habían sucedido. Para mí era una forma de hacerme daño y de machismo simulado.

Mariela 36

Vivir en América Latina es vivir con el machismo día a día. Creo que el trabajo es el campo minado más obvio. Las miraditas taradas de los compañeros y los comentarios sobre tu cuerpo que ellos consideran que deberías tomar como halagos. A la hora de hacer entrevistas en temas políticos o de ciudad complejos los entrevistados suelen preferir hombres. Y se lo toman mucho peor si les haces preguntas incómodas. Entonces, para poder trabajar sin que te digan que 'tienes buen bajo' o huevadas así me ha tocado ser super grosera con compañeros para que tengan claro que yo no tolero ese tipo de comentarios. Y con entrevistados a veces tragarme el cabreo para poder hacer mi trabajo y mostrar que soy tan buena como cualquiera de mis compañeros

hombres. Hay miles. Con la familia, o parejas, dejar en claro que el tener opiniones y hacerlas valer no es 'ser antipática' o 'tener mal carácter'. Se espera que las mujeres seamos dóciles o más dulces y yo me rehúso a ser algo que no soy.

Beatricce 37

Creo que el micromachismo es aún bien metido adentro de nuestra sociedad, a veces en gestos opiniones acciones que hacemos sin darnos cuentas. Incluso entre nosotras (grupo de mujeres increíbles, feministas y empoderadas) a veces hay comentarios micromachista hacia otros o discriminatorios sin tampoco darnos cuentas. He sufrido sí, pero no creo nada fuerte y no sin contestar cuando me he dado cuenta. Pero si, hay chat de hombres dedicados a enviar fotos de chicas desnudas (pero no lo hacemos nosotras también a veces) he conversado con juan mucho del tema, no se quiere salir porque es chat de amigos de maestrías por ejemplo, pero sé que está de acuerdo con el tema y no lo veo nunca participar en comentarios, de hecho son dos o tres que mandan mujeres cada rato no la mayorías (algunos mandan cadenas de oraciones y no sé qué es peor jaja). O que en chat de profesionales de fisioterapia algún chico mande la foto de una chica colegial en falda diciendo que ya sabe porque el profesor le puso 10 a ella y al compañero varón no. Es micromachismo, además con colegiala. Pero me doy cuenta de que algunas chicas han comentado que era inapropiado y machista el comentario. Y creo que al fin es esto, darnos cuentas tanto en nuestras acciones como en las de los otros y cuando podemos intervenir simplemente haciéndolo notar. Miradas incómodas por como estas vestida, comentarios inoportunos y en la calle un peor, claro que he vivido, Pero nada como control de dinero, falta de colaboración en el hogar o amenazas. Eso no me ha pasado nunca directamente. Indirectamente he escuchado de todo.

Nadya 36

Generalmente me pasa que anulan mi opinión o se apropian de ella. Comúnmente soy la única mujer en una reunión, y suele pasar que doy una idea y de repente un hombre la usa como suya entonces o en el momento de dar direcciones, me pasa mucho que, por ejemplo un amigo me dice que puede llevarme a la casa y estaba otro amigo de copiloto y el conductor me pregunta como llegar a mi casa, el copiloto me pregunta donde vivo exactamente, le doy mi dirección y comienzo a darle indicaciones de por donde ir y como que no me escuchaba y luego el copiloto le repetía lo que yo decía y a el si lo escuchaba. En los temas de trabajo, lo comento con la gente que lo hace, pero un poco he aprendido a ver la situación y si es alguien receptivo se lo comento pero si es un ultra machito, qué puedo hacer?

Andrea 37

Me ha pasado siempre lo de la falta de colaboración en el hogar, pero no considero que sean actos de micromachismo considero que son actos de una persona sin sentido común y bestia.

Bernarda 41

La que he experimentado es la falta de ayuda en el hogar por parte de mi esposo, y pienso que eso viene desde la casa con el tema de que por ser hombre no debe hacer nada y si considero que es machismo porque todos podemos hacer de todo esto en que afecta en que la mujer en este caso yo me tenga que cargar todas las tareas del hogar. después de llegar del trabajo...y si se pide colaboración no exista porque la otra persona está cansada... y esto es motivo de peleas ya que yo también trabajo y aun así tengo que ir a seguir trabajando en casa pero no te niego que he hablado y algo de colaboración he obtenido pero siempre se espera más el resto de cosas no he sufrido porque siempre he sido una persona fuerte que hago respetar mis cosas y mi forma de pensar. hay días que me acuesto a las media noche hasta acabar todo y otros días en los que llego con pereza y no hago nada.

Estefanía 36

Falta de colaboración en el hogar, que no considero micromachismo sino una falta de consideración al prójimo. En mi hogar mi papa cocinaba y mi mama lavaba platos. Mi mama trabajaba más y mi papa hacia desayunos y nos recogía de escuela. Son acuerdos según sus inclinaciones, circunstancias, etc Nunca viví machismo ni micro machismo. Al menos no había esas etiquetas. El irrespeto viene de cualquier frente. Jamás se me ha anulado mi opinión por ser mujer. Por cierto, si una mujer desea ser seducida por un tipo inteligente, guapo, educado, respetuoso, etc. Pararse en una esquina con minifalda, medias net, tacones gigantes no la hace puta, la hace tonta. Porque aparecerá cualquier patán.

Anexo 3

Entrevistas profesionales

Planteamiento: ¿Qué es el micromachismo? ¿Cómo lo puede abordar desde su perspectiva profesional?

Entrevista a Naomi Nuñez

Docente Investigadora

Creo que el micromachismo condiciona a la sociedad a mantenerse en la costumbre y perpetuar la cultura machista, solo que de una forma menos visible y menos "físicamente violenta". Sin embargo, no por eso sus consecuencias son irrelevantes para las mujeres que lo viven y para quienes vivimos dentro de este tipo de cultura. Yo veo que la desigualdad de género se mantiene a través del micromachismo, de forma sutil pero sigue presente en nuestras actividades diarias. Esto afecta sobre todo a las mujeres quienes nos vemos en la necesidad de luchar, esforzarnos y muchas veces desgastarnos tratando de "probar" que tenemos las mismas capacidades que los hombres para desempeñarnos dentro de la sociedad.

De forma más directa, sí creo que condiciona a las mujeres pues por su puesto que sí, porque no les permite escoger libremente, sino que mantiene estereotipo a través de sus sutilezas que afectan la forma en que los miembros de una sociedad perciben el mundo que los rodea. Y el micromachismo muchas veces afecta a la mujer haciéndole creer que no puede hacerlo todo y que debe sacrificar aspectos de su vida para lograr una meta. O que tiene que actuar con dureza y tomar una imagen masculinizada para poder salir adelante y triunfar en ámbitos como el profesional.

A los hombres les afecta (considero yo, no tengo datos para comprobarlo) porque el micromachismo les permite sostener esta máscara de dureza y no les permite reconocer y acercarse a sus emociones con facilidad. Este rechazo a la parte emocional genera dificultades de relacionarse con los demás. Pero además esta idea de masculinidad macha, incluso desde lo

micro, se usa para fundamentar el rechazo a aquellos hombres que manifiestan aspectos femeninos en su actuar.

A la sociedad porque no le permite adaptarse y cambiar con agilidad. Pero además porque el machismo, indistintamente si es micro o macro acarrea problemas sociales mucho más profundos cuando se le deja la puerta abierta.

Entrevista Gabriela Andrade.

Psicóloga Clínica - Terapia Sistémica Familiar

Micromachismo se conoce a la conducta machista y de poder ante una mujer, cuando hablamos de que son conductas casi imperceptibles. El riesgo en nuestra familia, sociedad, nuestras parejas es la normalización, la exposición desde que son pareja a estos micro comportamientos machistas con la función de que el hombre tenga más poder, derecho y autonomía que la mujer. Uno de los grandes riesgos de esto es las repercusiones emocionales, físicas, porque son limitantes para la mujer, limita su independencia y su capacidad de poder realizar metas. El tema de que esto comienza desde el noviazgo de una manera micro, es que no se puede percibir inmediatamente, al ser micro y gradual esto va escalando de una manera poco notoria para la pareja, quiere decir que de cierta manera se va normalizando esta conducta hacia la pareja, en el hombre. Lo cuál tienden a escalar, esto puede escalar de una actitud machista, hasta hablar de psicopatías. Los rasgos psicopáticos tienen como forma ejercer poder, a través del miedo, la manipulación sobre cualquier persona. La utilización incluso de esta para llegar a sus propios fines o satisfacciones sin tener en consideración las de esta. El micromachismo podría extenderse hasta lo que hoy día conocemos como la violencia hacia la mujer de los psicópatas que en el peor de los casos llegaría a asesinato. El asunto con esto de aquí, es que los niños al estar expuestos a un ambiente de este tipo, acordémonos que los niños aprenden normalmente por observación, desde muy temprana edad podemos ver que los niños imitan los movimientos de los padres, de igual manera la observación de conductas micro machistas forman un lenguaje en la vida de estas personas, una manera de real. Si bien esto anterior es cierto, no quiere decir que la persona,

contra todo pronostico pueda aprender algo diferente, algo distinto, que sea patológico y esto a través de un trabajo de terapia. El micromachismo entonces puede ser visto como conductas psicopáticas hacia la mujer, y puede ser aprendido desde la infancia y estamos hablando de una sociedad donde se cree que estos micro comportamientos son normales, incluso se incrementan ideas sobre que el hombre no colabora en la casa, o es el que más dinero tiene que llevar a la casa. El hombre es el que trabaja y la mujer quedarse. O que es él el que debe prepararse o incluso hablando en términos mayores, hay muchas regiones en las que se piensa "aunque pegue y mate marido es" y entre tantas creencias que sostienen estas conductas micro machistas al hablar de que el hombre tenga más derecho sobre la mujer... El micromachismo sostiene conductas psicopáticas. La suma de estos comportamientos sostiene grandes problemas hacia las mujeres a nivel social.

Entrevista Dr. Victor Bustamante

Médico Gineco-Obstetra

La violencia intrafamiliar, cualquier tipo de violencia, pueden afectar muchísimo a las mujeres sobre todo si están embarazadas pues producen grandes trastornos psicológicos, problemas de falta de apetito depresiones severas que conllevan un mal embarazo, complicaciones de parto, con un producto que va a nacer con deficiencia de peso, etc. Si esta violencia, además, llega a la violencia física puede provocar muchos trastornos, tales, que hemos llegado a casos en los que se produce la pérdida de la nueva vida y a problemas muy serios de la mujer.

Entrevista Billy Navarrete

Sociologo- Secretario del Comité en Defensa Permanente de los Derechos Humanos

Hay una gama de formas de violencia, no hay una sola expresión de violencia, hay formas; las violencias. Una de ellas muy definida es la que está basada en género y que tiene como principal

perpetrador una relación de ideas que constituyen el machismo y que está enraizada en la cultura, es en el ámbito cultural en donde el machismo se constituye y domina. Considerando que es en ese escenario su origen. Especialmente afectando a los derechos de las mujeres pero también el pleno desarrollo de los hombres. Lo que hace el machismo es que identifica a las mujeres como personas de segunda categoría, con restricciones de libertades super claras y si ser dueñas de su cuerpo o su proyecto de vida. Luego del ambiente cultural eso se trasciende al ambiente social y político, pero es en el ambiente cultural donde nace. Considerando esto, hay una enorme cantidad de expresiones invisibilizadas que las hemos naturalizado, esta palabra es clave para entender lo que significa micromachismo, la naturalización de la violencia basada en género a tal punto que como ha venido desarrollándose desde hace mucho no ha tenido ahí ni elementos cuestionadores sino más bien constituyentes y lo que es más grave, se la considera predeterminada dentro de la condición de las relaciones entre hombres y mujeres, algo establecido, convencional, no hay nada que discutir, las cosas son así ‘son así’ porque siempre han sido así y es esa concepción de que, es el estatus quo de ideas en el ámbito cultural de las relaciones entre hombres y mujeres es el que da paso a estas expresiones de micromachismo que están en la vida cotidianas casi sin verlas y que están dados a propósito de las relaciones cotidianas, en casa en el trabajo en el espacio público, invisibilizadas, a eso se refiere, y creo que es tan perjudicial como la violencia abierta cuya expresión más dramática es el femicidio. Éste dentro del fenómeno está en el otro extremo, son aquellos elementos invisibilizados que si no se desmontan terminan siendo visibles, claras y evidentes como el femicidio. Los derechos humanos responden a eso porque hay una lógica de la cultura de la paz, que es la llamada a desmontar la cultura de las violencias... parte del hecho de considerar al otro como una persona con libertades y derechos que tiene que ser reconocida. DE esa voluntad de reconocer a esa otra persona, digamos Mujer, con libertades y derechos básicos e igual se puede ir construyendo una relación de equidad, porque digamos que la paz en concreto es el disfrute pleno de todos los derechos humanos. Ese es el principio de la construcción de una cultura de paz, que se desarrolle en el tiempo, desarrollando mecanismos de convivencia, entendiendo las diferencias entre las personas.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: _____

CARGO LABORAL: _____

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.					
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS					
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.					
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.					
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE					

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 50

CARGO LABORAL: _____

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	a	b	c	d	e
	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.	<input checked="" type="checkbox"/>				
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS		<input checked="" type="checkbox"/>			
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES APROBADA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	<input checked="" type="checkbox"/>				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE SU PAREJA.	<input checked="" type="checkbox"/>				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE INTENTAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	<input checked="" type="checkbox"/>				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 39CARGO LABORAL: Coord. de Eventos

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.	X				
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECERÍA.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE	X				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Me parece que es muy bueno que una congregación
a nosotros mismos.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 52CARGO LABORAL: FOTOGRAFO INDEPENDIENTE

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.	X				
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES ACREDITADA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.			X		
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.		X			

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 40CARGO LABORAL: empresador

PONGA UNA "X" EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.	<input checked="" type="checkbox"/>				
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	<input checked="" type="checkbox"/>				
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	<input checked="" type="checkbox"/>				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.		<input checked="" type="checkbox"/>			
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	<input checked="" type="checkbox"/>				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Ahora ya la tengo, jajaja.Conocernos más individualmente y como sociedad.
Pasarnos un rato a pensar en como pensamos
como hombre.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 18CARGO LABORAL: MÚSICO

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.			X		
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS				X	
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES ACREDITADA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.		X			
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	X				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Para un momento ameno y que nos brindan
Cerveza

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 40CARGO LABORAL: GERENTE

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.		<input checked="" type="checkbox"/>			
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	<input checked="" type="checkbox"/>				
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	<input checked="" type="checkbox"/>				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.		<input checked="" type="checkbox"/>			
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRA AL HOMBRE.			<input checked="" type="checkbox"/>		

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

PRENDEN ALGO NUEVO

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 46CARGO LABORAL: Musico

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.	X				
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMESTICAS		X			
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES ACREDITADA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE	X				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

NO TENIA CAMPO DE QUE SE TRATABA TODO,
PERO YA CON LA INTRODUCCION
SE POR DONDE VA LA COSA

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 36CARGO LABORAL: Marketing Político

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.			X		
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS				X	
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES ACREDITADA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	X				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Recibir me ayuda que es sobre el machismo. Espero poder aprender a tener la mente más abierta.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 27CARGO LABORAL: FREELANCE

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.			X		
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES ACREDITADA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE INTENTAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE			X		

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 50CARGO LABORAL: ESCRITOR

PONGA UNA "X" EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.					X
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS					X
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE INTENTAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	X				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

NO. NOUCHA EXPECTATIVA. NI SIQUERA SE QUE HAGO ACÁ

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 43CARGO LABORAL: Comerciante

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.			X		
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS				X	
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES ACREDITADA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.			X		
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	X				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Entender mas el punto de vista de las mujeres para con una reborn, ya que siempre pienso en el niño.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 39 añosCARGO LABORAL: ABOGADO

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.			X		
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACÉ EN PAREJA.				X	
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	X				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

No en realidad.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 42CARGO LABORAL: Diseñador

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.	X				
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	X				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Ayudar en lo que pueda

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 55CARGO LABORAL: ING.

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.		X			
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS			X		
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.			X		
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.		X			

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 33CARGO LABORAL: INGENIERO SISTEMAS

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.		✓			
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS.				✓	
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	✓				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.			✓		
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE INTENTAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.			✓		

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

COM EXPRESATIVA ES CONOCER EL PENSAMIENTO CERRADO
DE LOS ASISTENTES SOBRE LOS TEMAS ANTIDOPAJE
Y TOMAR UNA EDUCACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD DE LA
SOCIEDAD ACTUAL.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 37CARGO LABORAL: Analista

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.	X				
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS		X			
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EMPTAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE		X			

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Dialogar sobre la familia (parejas)

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 26CARGO LABORAL: Director Multimedia

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.			X		
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.			X		
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.					X

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Dar a conocer el machismo y evitar ser partícipes de este mal estilo de vida.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 35CARGO LABORAL: Director de visualización de datos

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.	/				
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS		/			
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	/				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.			/		
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EMpezAR LLEVABLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.		/			

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Realmente mi expectativa es comprender
 cual es el rol del hombre en un mundo
 que celebra la igualdad.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 42CARGO LABORAL: Periodista

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.	X				
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	X				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

En realidad, pensé que se trataría de la degustación de carnes esteranas. Ahora mis bien pienso que se trata de una dinámica acerca de los roles femeninos.

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 37CARGO LABORAL: Profesora de Primaria

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE.					X
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS.		X			
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.		X			
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE ENTENDAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.		X			

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Los temas ya propuestos combinados con
bebidas alcohólicas puede ser una combinación
apropiada para que los participantes hablen
más relajados "buna jagada" si me permiten
decirlo

~2
 !!!
 ☺

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: _____

CARGO LABORAL: _____

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD					
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS					
MUCHAS VECES CUANDO UN HOMBRE AGREDE A SU PAREJA ES PORQUE ELLA LO MERECE.					
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.					
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE					

SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 27

CARGO LABORAL: _____

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD	X				
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UN HOMBRE AGREDE A SU FAMILIA ES PORQUE EL LA LO MERECE	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACEMOS EN CASA	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE FAMILIA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARSE LA CONTRARIA AL HOMBRE	X				

SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Se aprendió mucho

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 39CARGO LABORAL: Coord. de Escuela

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD	X				
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UN HOMBRE AGREDIÓ A SU PAREJA ES PORQUE ELLA LO MERECIÓ.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.		X			
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE	X				

SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Si. Esbozo que las personas tienen mucho guardado
y que con personas como el conserente se
usa la ayuda y motivándose realmente personas
de una y la otra es su comportamiento es el hijo
con su pareja.

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 43CARGO LABORAL: Comerciante

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD			X		
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS				X	
MUCHAS VECES CUANDO UN HOMBRE ACORDE A SU PAREJA ES PORQUE ELLA LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERAN CONTROLAR LO QUE HACEMOS EN PAREJA.			X		
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE INTENTAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	X				

¿SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Retome el tema del machismo y el lado de la mujer que muchas veces olvidamos

ENCUESTA ANÓNIMA- COMPADRES

EDAD: 42CARGO LABORAL: Disomido

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS ES QUE LA MUJER ESTE DISPUESTA A ACEPTAR LA AUTORIDAD DEL HOMBRE	X				
LA MUJER TIENE POR NATURALEZA MAYOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UNA MUJER ES AGREDIDA POR SU PAREJA ES PORQUE LO MERECE	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE	X				

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Aprender

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 33CARGO LABORAL: profesora

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD	<input checked="" type="checkbox"/>				
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS				<input checked="" type="checkbox"/>	
MUCHAS VECES CUANDO UN HOMBRE AGREDE A SU MUJER ES PORQUE ELLA LO MERECE	<input checked="" type="checkbox"/>				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI MUJER	<input checked="" type="checkbox"/>				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE MUJER, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE	<input checked="" type="checkbox"/>				

SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

claro positiva

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 50CARGO LABORAL: Escritor

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD	X				
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UN HOMBRE ACORDE A SU PAREJA ES PORQUE ELLA LO NECESITA	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACEMOS EN PAREJA	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARSE LA CONTRARIA AL HOMBRE	X				

SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

MUCHAS SENSACIONES Y CREENCIAS POSITIVAS
 AL HECHO DE HABER SUJETO ESTOS TEMAS
 YA ES UN PASO IMPORTANTE.

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 55 añosCARGO LABORAL: Prof. 2º B

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD					X
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS				X	
MEJORA MÁS CUANDO UN HOMBRE AGREE A SU PAREJA ES PORQUE EL LA LO MERECE	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA		X			
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE			X		

SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 46CARGO LABORAL: Constructor

PONGA UNA "X" EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD		X			
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UN HOMBRE AGREDE A SU MUJER ES PORQUE EL LA LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE EN SU CASA.	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE INTENTAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	X				

SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Si se pudo de relieve la
sensibilidad, y la necesidad de
trabajar en la conformación para poder
evitar capítulos de "bata de poder".
La fe genera paciencia. Y al q' tiene paciencia
debe esperar, sabe esperar.

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 45CARGO LABORAL: DOCENTE

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD		X			
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UN HOMBRE AGREDE A SU PAREJA ES PORQUE EL LA LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE EN PAREJA.	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	X				

¿SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

ES IMPORTANTE SOCIALIZAR LA PROBLEMÁTICA DE LA MASCUNIDAD, SIN TAPUJOS NI COMPLEJOS, SINGERÁNDONOS Y BUSCANDO SOLUCIONES EN PRO DE UNA CULTURA DE PAZ E IGUALDAD UNIVERSALES.
SIENTO QUE POR ESO HA SIDO IMPORTANTE PARTICIPAR EN ESTE TALLER.

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 35CARGO LABORAL: Director de Sala Analysis

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD	/				
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	/				
MILONGAS VECES CUANDO UN HOMBRE AGREDE A SU PAREJA ES PORQUE EL LA LO MERECE	/				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA		/			
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE			/		

SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS:

Que deban existir más espacios
como este.

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 25

CARGO LABORAL: _____

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD	X				
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS		X			
MUCHAS VECES CUANDO UN HOMBRE ACORDE A SU PAREJA ES PORQUE ELLA LO MERECE.	X				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.	X				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE	X				

SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 26CARGO LABORAL: Docente fulltime

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NÓ ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NI UN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD	X				
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	X				
MUCHAS VECES CUANDO UN HOMBRE ACIERTA A SU FINEJA ES PORQUE ELLA LO MIERDE			X		
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACEN MI FINEJA			X		
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE FINEJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE	X				

SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Identifiqué el nuevo machismo que muchas veces las personas se ven involucradas pero no lo saben.

ENCUESTA ANÓNIMA (2)- COMPADRES

EDAD: 41CARGO LABORAL: MESERO

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	ME EN ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
LO NORMAL EN LAS FAMILIAS DEBE SER QUE EL HOMBRE SEA LA AUTORIDAD	✓				
EL HOMBRE TIENE POR NATURALEZA MENOR HABILIDAD PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMÉSTICAS	✓				
MUCHAS VECES CUANDO UN HOMBRE AGREDE A SU PAREJA ES PORQUE ELLA LO MERECE.	✓				
ES LÓGICO QUE QUIERA CONTROLAR LO QUE HACE MI PAREJA.	✓				
PARA UNA BUENA RELACIÓN DE PAREJA, LA MUJER DEBE EVITAR LLEVARLE LA CONTRARIA AL HOMBRE.	✓				

SIENTES QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

Super Positivo

PROYECTO COMPADRES

Manual de aplicación profesional



COMPADRES

REALIZADO POR:

Gabriela Bustamant / Kathy García / Pamela Árias / Gía Baldeón

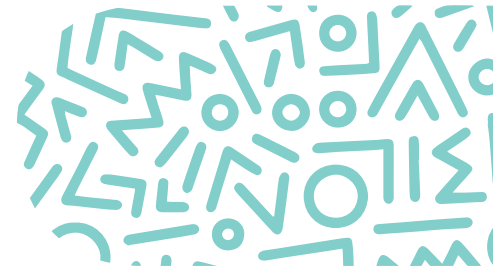


TABLA DE CONTENIDOS

Créditos y agradecimientos	3	Entrevista de salida	26
		Seguimiento a participantes	27
Introducción	5		
Antecedentes	7	Variantes	28
Investigación previa	7	Diferentes Grupos objetivos	29
		Para adolescentes	29
		Para empresas	29
		Para padres de familia	29
		Para mujeres	29
		Espacios continuos/permanentes	29
Presentación Proyecto COMPADRES	9		
Descripción	9	Anexos	30
Objetivo general	9	Formularios pre/post evento	30-31
Objetivos específicos	9	Evidencia Fotográfica	32-33
Motivación	11	Testimoniales	34
Beneficiarios del Proyecto	11	Link al sitio web	35
Relevancia	11		
Resultados Esperados	11		
Manual de ejecución del Proyecto Piloto			
COMPADRES (junio 18, 2019)	12		
Datos del Evento	13		
Convocatoria, Invitación	13		
Locación/Ambiente	14		
El facilitador	15		
Orden del día	16-17		
Las actividades	18		
Descripción	18		
Actividad 1: La Silueta	20-21		
Actividad 2: El hombre a lo largo de la vida	22-23		
Actividad 3: Yo como padre	24		
Pre evento	25		
Cuestionario pre evento	25		
Entrevista de entrada	25		
Post evento	25		
Cuestionario post evento	25		



CRÉDITOS/AGRADECIMIENTOS

- TUTORES

Naomi Nuñez
José Miguel Campi

- DISEÑO GRÁFICO / ILUSTRACIÓN

Carlos Proaño
Bruno Carranza

- FOTOGRAFÍA

Ricardo Bohorquéz

- ASESORÍA

Juan Carlos Larrea
Javier Alcivar
Sonia Sobrino

- LOCACIÓN

Viva La Música Bar
Panamá 512 y Luzarraga

- FACILITADOR DEL EVENTO PILOTO

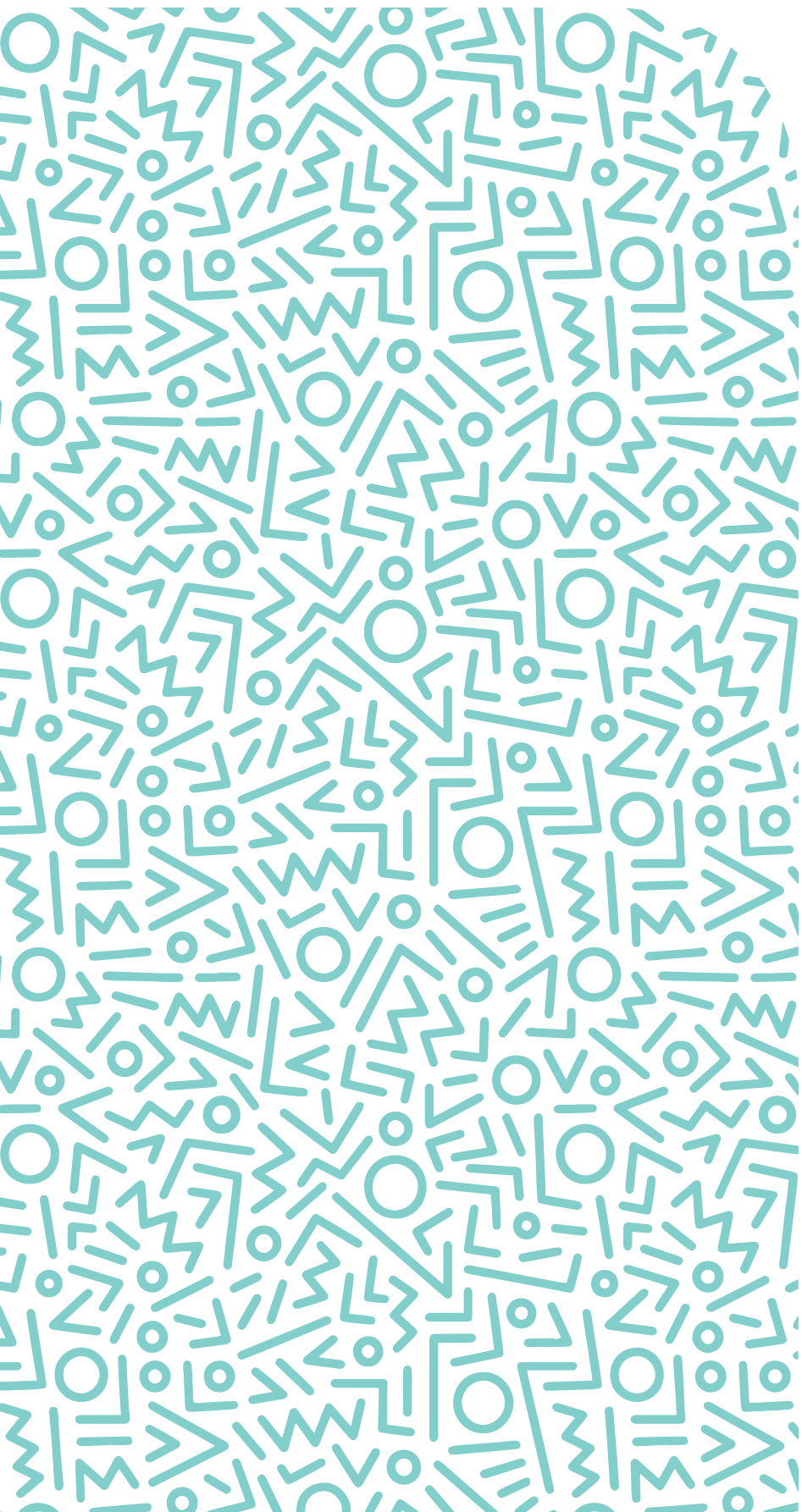
Enrique Rojas

Universidad Casa Grande, Guayaquil- Ecuador

Este proyecto fue realizado gracias al auspicio
de Almacenes Tía S.A.

©2019





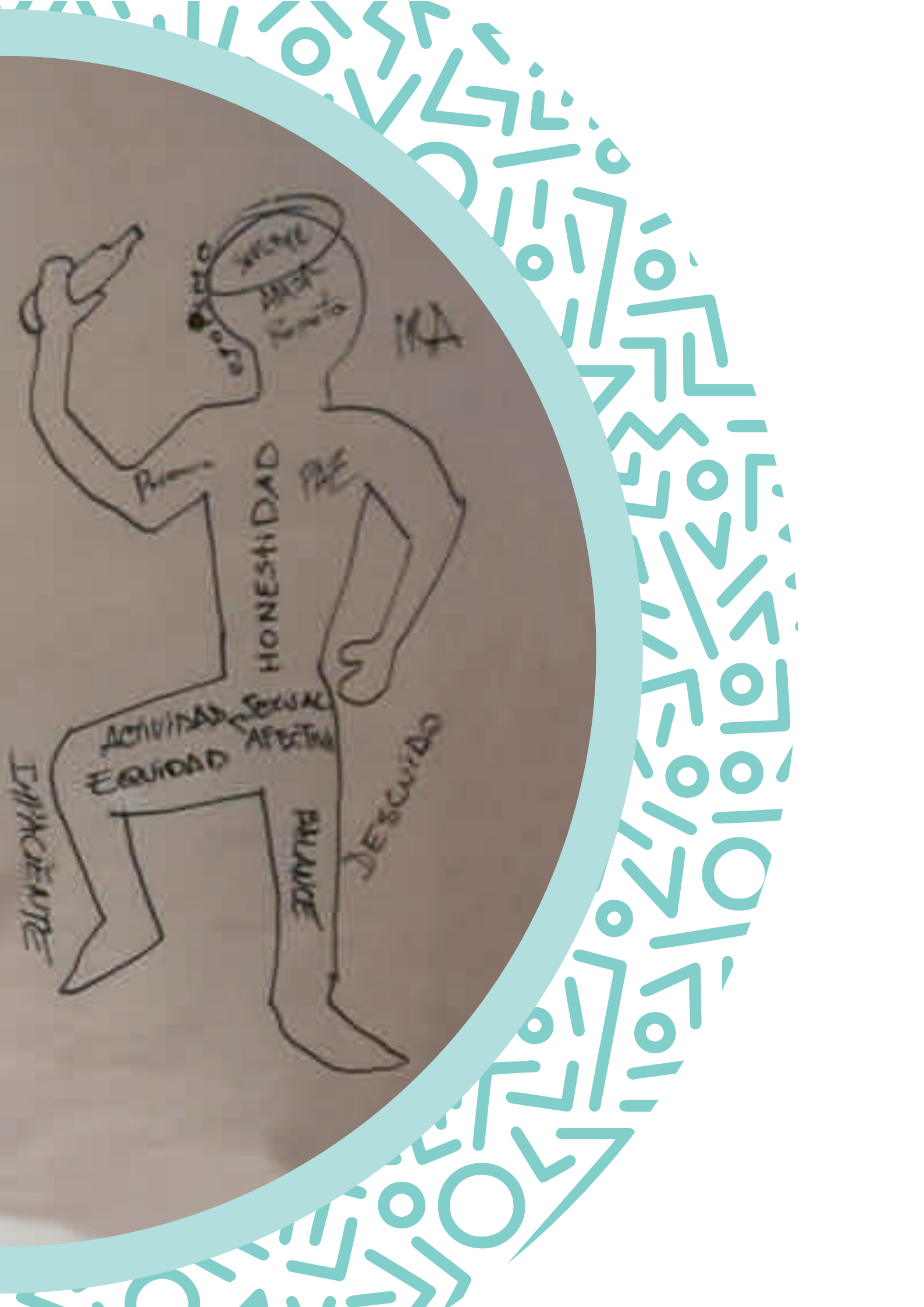
INTRODUCCIÓN

En este texto buscamos registrar la información necesaria para replicar exitosamente el evento **COMPADRES**, una experiencia lúdica de aprendizaje para hombres que busca concientizar a los participantes acerca del machismo, micromachismo y las nuevas masculinidades.

“El machismo afecta especialmente a los derechos de las mujeres, pero también afecta el pleno desarrollo de los hombres. Desmontar la cultura de violencia reconociendo al otro como persona con libertades y derechos, y desarrollando mecanismos de convivencia, es el principio de la construcción de la cultura de la paz”

Billy Navarrete
Sociólogo





ANTECEDENTES

El presente manual es el resultado del trabajo de investigación y gestión realizado bajo el marco del Proyecto de Aplicación Profesional dentro del proceso de tesis de grado por alumnas del programa *Profesionalizantes de la Facultad de Comunicación Social de la Universidad Casa Grande de Guayaquil, Ecuador*. El tema general fue la **VIOLENCIA DE GÉNERO**, el tema específico escogido fue el **MICROMACHISMO**.

INVESTIGACIÓN PREVIA

La investigación previa puede ser vista en su totalidad usando el siguiente link:

[Dropbox Link- Investigación Micromachismo](#)

Las conclusiones estratégicas de nuestra investigación fueron la base de la creación del proyecto **COMPADRES**:

- Las campañas contra el machismo usualmente están dirigidas hacia las mujeres, enfocadas en "prevención" (No camines sola, números **1-800 de ayuda**, defensa personal, etc).
- Los hombres son un grupo desatendido y muchas veces excluido en temas de educación acerca de la igualdad/ machismo.
- Los hombres son los mayores perpetradores de violencia de género tanto simbólica (micro) como física.
- Existe un desconocimiento de los términos/definiciones (micromachismo).
- El micromachismo sigue siendo violencia, es el origen de la violencia física.
- Que la actitudes micromachistas pueden ser desmanteladas con intervención y educación.





- Las campañas contra el machismo usualmente están dirigidas hacia las mujeres, enfocadas en "prevención."

PROYECTO COMPADRES

DESCRIPCIÓN

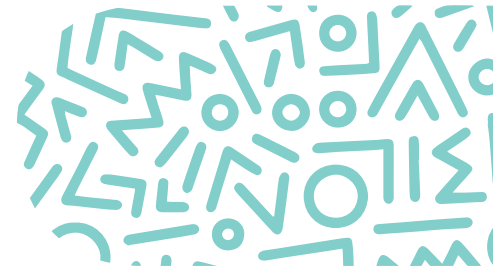
COMPADRES es un encuentro de hombres dentro del cual se trabaja la deconstrucción de las conductas micromachistas intrafamiliares perpetuadas por nuestra cultura, mediante experiencias lúdicas de aprendizaje. Usando como referencia metodología que conjuga el juego vivencial y los elementos de una exposición, los beneficiarios directos transitarán por una serie de estaciones interactivas de conocimiento creadas por expertos, en las cuales experimentarán un acercamiento a nivel cognitivo, emocional, y conductual a las nuevas miradas sobre la masculinidad.

OBJETIVO GENERAL

Concientizar a los hombres dentro de nuestro grupo objetivo para que reconozcan al micromachismo intrafamiliar como forma de violencia, con el fin de contribuir a su pleno desarrollo personal, y a que aprendan a construir hogares más equitativos, y relaciones sanas e igualitarias, además de cortar el círculo de violencia para la próxima generación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Visibilizar instancias de micromachismo intrafamiliar frente a los hombres dentro de nuestro grupo objetivo.
- Redefinir el rol de "victimarios" dentro del círculo de violencia intrafamiliar de los hombres dentro de nuestro grupo objetivo.
- Aportar al repositorio educativo colectivo en temas de micromachismo intrafamiliar y nuevas masculinidades.



- Concientizar a los hombres dentro de nuestro grupo objetivo para que reconozcan al micromachismo intrafamiliar como forma de violencia, con el fin de contribuir a su plenos desarrollo personal.



MOTIVACIÓN

Empoderar a los hombres de dentro de nuestro grupo objetivo mediante la educación hacia el pleno desarrollo de una nueva masculinidad, a través de metodologías participativas y actividades que permitan trabajar la violencia estructural o simbólica intrafamiliar, y así evitar que se transforme en violencia física.

BENEFICIARIOS DEL PROYECTO

Los destinatarios directos son hombres desde la primera paternidad, atravesando todos los niveles socioeconómicos y contextos culturales. Los destinatarios indirectos son sus convivientes, hijos, familia inmediata, y su entorno social y laboral.

RELEVANCIA

El proyecto es relevante ya que abarca varias aristas de la problemática central. Consideramos que es vital implementar un encuentro que haga énfasis en la educación de hombres como cabeceras de familia para que eviten este comportamiento.

RESULTADOS ESPERADOS

- Hombres del GO con el conocimiento necesario para reconocer instancias de violencia micromachista intrafamiliar.
- Hombres dentro del GO empoderados para cambiar su rol de ser los victimarios a convertirse en agentes de cambio.
- Generación de recursos e insumos para uso libre de capacitación sobre esta temática, para cualquier usuario o colectivo.



MANUAL DE EJECUCIÓN

PROYECTO PILOTO COMPADRES (JUNIO 18, 2019)



La información a continuación es el registro de como se gestionó exitosamente la ejecución del piloto del proyecto **COMPADRES**, que puede servir como pauta general para luego poder adaptarse a los contextos de las instituciones y/o entidades que deseen replicar la experiencia. En este texto encontrará lo realizado puntualmente en función del evento piloto, sin embargo esto se puede y debe modificar al tener distintas audiencias, locaciones, y objetivos específicos. Para conocer las modificaciones sugeridas por favor ver sección 4 “Variantes” de este manual.

DATOS GENERALES DEL EVENTO

Fecha: Martes, 18 de junio de 2019.

Hora: After office 17:30 a 22:00.

Lugar: Viva la música Bar, Panamá 512 y Luzarraga.

Ciudad: Guayaquil, Ecuador.

Participantes: 20 hombres dentro del grupo objetivo.



CONVOCATORIA/INVITACIÓN

Dada la naturaleza del evento y los temas a tratar, consideramos que la mejor forma de realizar la convocatoria era hacerla por invitación individual a hombres dentro de nuestro círculo cercano. Nuestras invitaciones intencionalmente evitaron hacer alusión a la temática a ser abordada, por dos motivos:

Nuestro grupo focal indicó una reticencia por parte de los hombres en general hacia participar en actividades que contengan las siguientes palabras claves: "machismo", "feminismo", "nuevas masculinidades", "género".

Para mantener neutralidad/objetividad en los resultados del piloto, no queríamos predisponer a los invitados (hombres participantes) hacia una respuesta parcializada.

Lo anterior descrito fue ejecutado puntualmente en función del evento piloto, sin embargo esto se puede y debe modificar al tener distintas audiencias, locaciones, y objetivos específicos. Para conocer las modificaciones sugeridas por favor ver sección 4 "Variantes" de este manual.



- Por lo tanto, el tenor de la invitación fue el siguiente: "Estas invitado a una reunión de hombres, con comida gratis, tasting de cerveza, y la participación de Andrés Crespo". Los invitados no supieron realmente de lo que se trataba, hasta que comenzó el evento.



LOCACIÓN/AMBIENTE

COMPADRES fue concebido desde sus inicios como un espacio informal en el que los hombres participantes invitados puedan sentirse en confianza para trabajar temas tan delicados como los que queremos tratar. Por lo tanto gestionamos por medio de canje el uso exclusivo de un bar privado en el centro de Guayaquil, como escenario adecuado para los fines de la actividad. El bar cerró las puertas al público y solo atendió a nuestros invitados.

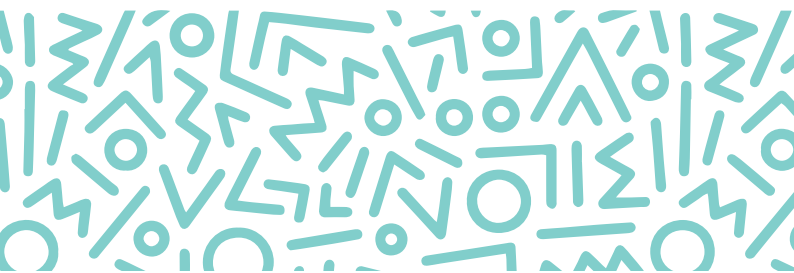
Ya que planificamos para 20 hombres asistentes, dividimos los muebles del bar en áreas de trabajo, 5 mesas con 4 hombres cada una. Una pizarra acrílica, espacio de pared para colgar papelografos que usamos

en las actividades (Ver ítem iii "Insumos necesarios" dentro de Actividades).

Dentro del evento los hombres participantes degustaron piqueos gratuitos, además de una cerveza provista por la marca auspiciante. La barra del bar estaba abierta para consumo, sin embargo no se les dio esa opción hasta hacia el final del evento, para no perjudicar la participación de los invitados.

Lo anterior descrito fue ejecutado puntualmente en función del evento piloto, sin embargo esto se puede y debe modificar al tener distintas audiencias, locaciones, y objetivos específicos. Para conocer las modificaciones sugeridas por favor ver sección 4 "Variantes" de este manual.





EL FACILITADOR

El espacio de COMPADRES ha sido pensado como un espacio de hombres, para hombres. Por lo tanto recomendamos que la persona facilitadora debe de ser un hombre, por lo menos dentro de las primeras instancias de estos encuentros.

Consideramos que el facilitador debe acercarse a sus funciones no desde la postura del maestro "experto", sino desde la perspectiva del Constructivismo, corriente pedagógica adoptada también por la Universidad Casa Grande, que postula que el facilitador es un participante más de la experiencia. Su rol es el de analizar, canalizar, y sistematizar en tiempo real el feedback de los participantes durante las actividades, para que juntos construyan el conocimiento al que se desea llegar.

Habiendo dicho esto, no cualquier hombre puede ser facilitador de esta actividad. El facilitador ideal debe cumplir los siguientes requisitos:

- Haber pasado por la capacitación de COMPADRES
- Haber participado en otros talleres de masculinidad
- Tener conocimientos básicos de temas de enfoque de género, igualdad, derechos humanos, consentimiento, machismo, micromachismo.
- Que no tengas creencias y/o conductas machistas, sexistas, homofóbicas, o prejuiciosas.
- Que activamente trabaje en su propio proceso de deconstrucción en cuanto a la masculinidad tóxica, y debe creer que estos procesos son posibles, y además necesarios.
- Habilidades de comunicación, comprensión, expresión, empatía, manejo de grupos.





ORDEN DEL DÍA

A continuación el cronograma de actividades planificadas antes del día del evento. Este fue el cronograma propuesto:

HORA	ACTIVIDAD	DURACIÓN
17:30 a 18:00	Llegada invitados. Entrevista pre evento.	30 min
18:00	Bienvenida y presentación de facilitador.	
18:10	Actividad para romper el hielo. Se conforman los grupos de trabajo a partir de la actividad anterior.	30 min
18:40	Degustación de comida.	15 min
18:55	Actividad 1.	25 min
19:20	Actividad 2.	25 min
19:45	Actividad 3.	25 min
20:10	Degustación de cerveza.	20 min
20:30	Descarga Andrés Crespo.	20 min
20:50	Preguntas y respuestas. Entrevista final.	20 min

El cronograma real fue distinto debido a varias situaciones, algunas fuera de nuestro control, que se dieron el día del evento. A continuación el cronograma real:

HORA	ACTIVIDAD	DURACIÓN
18:00	Llegada invitados. Entrevistas pre evento.	45 min
18:45	Degustación de comida.	15 min
19:00	Bienvenida y presentación de facilitador.	5 min
19:05	Actividad 1.	1 hora
20:00	Degustación de cerveza.	15 min
20:15	Actividad 2.	1 hora
21:30	Descarga Andrés Crespo.	20 min
22:00	Preguntas y respuestas. Entrevistas finales.	20 min



PUNTOS IMPORTANTES

Acerca del cronograma real:

- La actividad para romper el hielo fue la degustación de comida, no fue necesaria una actividad adicional.
- No hubo necesidad de separar en grupos, los invitados simplemente se sentaron en la silla/mesa disponible mas cercana.
- Las entrevistas demoran por lo menos 5 minutos por participante. Planificar de manera acorde.

- Las actividades duran por lo menos 1 hora cada uno. Planificar de manera acorde.

- Dadas las restricciones de tiempo no logramos hacer la 3era actividad, y alguno participantes tuvieron que irse sin hacer la entrevista o llenar el cuestionario final.

- Lo anterior descrito fue ejecutado puntualmente en función del evento piloto, sin embargo esto se puede y debe modificar al tener distintas audiencias, locaciones, y objetivos específicos. Para conocer las modificaciones sugeridas por favor ver sección 4 "Variantes" de este manual.



LAS ACTIVIDADES



Consideramos importante utilizar actividades validadas por organismos pertinentes con trayectorias acreditadas en el trabajo de la masculinidad, y de la construcción de la equidad de género dentro de la región. Durante la investigación previa, socializamos diversas actividades con nuestros asesores externos (psicólogos y sociólogo) hasta que logramos encontrar las actividades que creemos más cercanas a lograr los objetivos del proyecto. Las actividades seleccionadas fueron tomadas del documento “Hombres trabajando con

Hombres: Pautas para Facilitadores de talleres de Masculinidad en América Central 2”, elaborada por **Álvaro Campos Guadamuz** para la Oficina de Seguimiento y Asesoría de Proyectos de Costa Rica, como parte del aporte de la agencia Pan Para el Mundo (PPM), la cual puede ser descargada en su totalidad usando el siguiente link:

<https://es.scribd.com/document/60450706/Hombres-Trabajando-Con-Hombres>

Nota importante acerca de las actividades:

Si bien es cierto que manejamos un enfoque general de constructivismo, es necesario que al final de las actividades, y antes de cerrar el evento, el facilitador pueda ofrecer una reflexión final en la cual se pueda puntualizar lo aprendido, clarificar conceptos o ideas erróneas que se dejaron surgir libremente durante las actividades, y reforzar las ideas y conceptos centrales alineados a los objetivos específicos del proyecto.



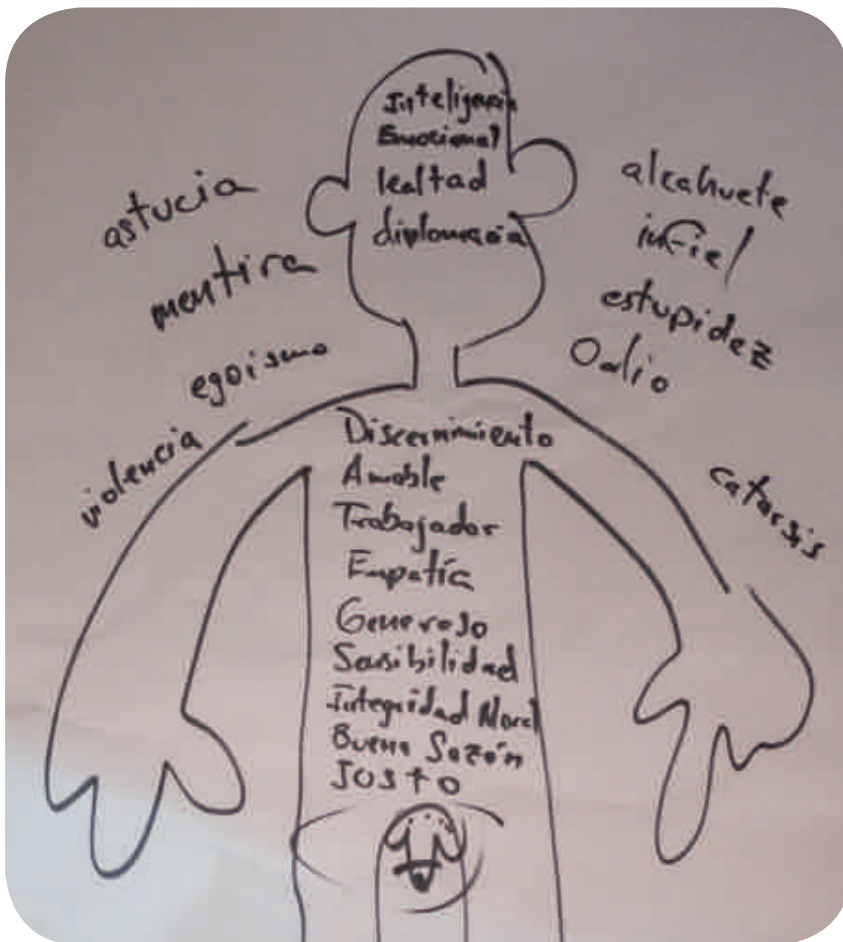
Describiremos las actividades que fueron planificadas puntualmente en función del evento piloto, sin embargo esto se puede y debe modificar al tener distintas audiencias, locaciones, y objetivos específicos. En nuestro caso puntual, solo pudimos llevar a cabo 2 de las 3 actividades planificadas, por falta de tiempo. Dependiendo de con cuanto tiempo se dispone para ejecutar una replica del evento de COMPADRES, se puede realizar una, varias, o todas las actividades descritas a continuación.

Nota:

El objetivo de estos 3 ejercicios es que los participantes puedan identificar los mandatos de la masculinidad en la sociedad que viven, así como las prohibiciones y privilegios sociales que reciben. Es importante en cualquiera de ellos procurar que todos los hombres participen.

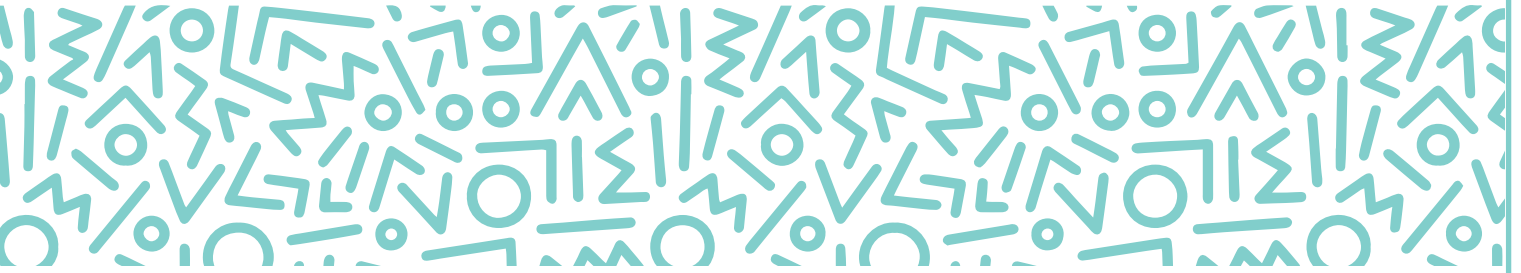


ACTIVIDAD 1 LA SILUETA



Cada subgrupo va a dibujar una silueta de un hombre sobre el papelógrafo. Una vez que se haya hecho el dibujo, dentro de la silueta cada hombre va a escribir aquellas características (ideas, conductas) que según la sociedad debe de tener un hombre. Y fuera de la silueta van a anotar las características (ideas, pensamientos) que según la sociedad un hombre no debe de tener o manifestar. Luego una persona de cada subgrupo expone su silueta leyendo lo que escribieron. Todas las siluetas se colocan en la pared.





Insumos necesarios

Un papelógrafo y un marcador grueso para cada grupo. Cinta para pegar en la pared.

Nota al facilitador

Como variante, se puede solicitar que también dibujen la silueta de una mujer y hagan el mismo procedimiento, con el propósito de comparar la socialización y estereotipos de cada género.





ACTIVIDAD 2

EL HOMBRE A LO LARGO DE LA VIDA



Se trabaja de la misma manera que la primera actividad, pero el pedido varía. Deben contestar: ¿Cómo nos enseñaron a ser hombres? ¿Qué nos decían en la casa, en la calle, en la iglesia, en la escuela, los amigos, acerca de que es un hombre y cómo debían comportarse los hombres?

- Cuando éramos niños
- Cuando éramos adolescentes
- Ahora que somos adultos



Descripción

Dividir el papelografo en tres columnas y contestar las preguntas. Además, se les solicita a los hombres que recuerden alguna frase, mensaje, anécdota, refrán o chiste que ilustre lo que a ellos les decían de cómo es un verdadero hombre. Cada grupo debe nombrar a un participante que salga al frente con el papelografo a contar de la conversación que tuvieron. Además se les pide que traten de representarlo a través de un dibujo, una canción, o una dramatización.

Insumos necesarios

Un papelografo y un marcador grueso para cada grupo. Cinta para pegar en la pared.

Nota al facilitador

A medida que los participantes se abran y empiecen a compartir, inevitablemente surgirán conceptos erróneos que deben ser corregidos. Sin embargo se sugiere tomar nota mental de esos conceptos, y al final del evento, a modo de cierre, no durante la actividad en si, ya que puede cortar el flujo de la interacción grupal, e inhibir a los participantes.





ACTIVIDAD 3

YO COMO PADRE

Descripción

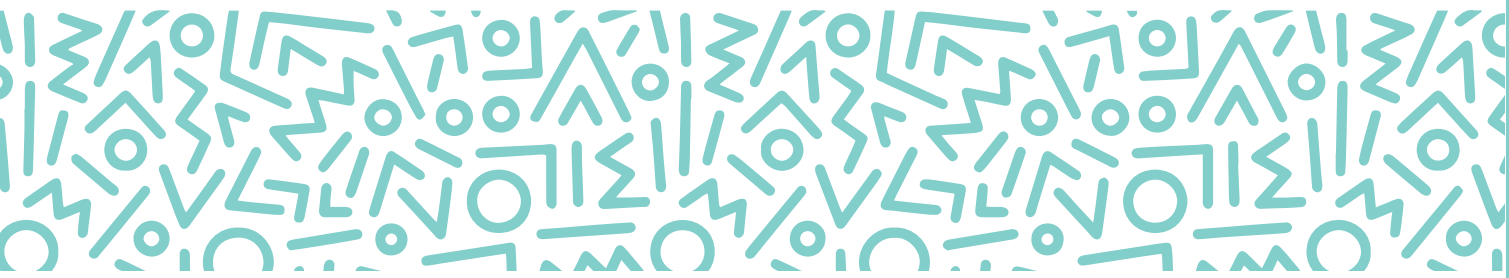
De aplicarse al grupo objetivo, se puede iniciar la reflexión acerca de la masculinidad en torno al tema de la paternidad, y a la consigna de que para ser mejores padres, hay que ser mejores hombres. Se harán unas preguntas y un compañero de cada grupo anotará lo conversado y lo expondrá frente al resto. Las preguntas sugeridas para reflexionar en cada grupo son:

- Recuerden a su padre o a cualquier otro hombre que haya ejercido esa función en la familia: ¿qué enseñanza le dejó esa persona acerca de lo que significa ser papá?
- Respecto a tu padre o la figura paterna que tuviste, ¿en cuales aspectos le gustaría parecerse y en cuáles aspectos no?
- ¿Qué problemas enfrentan los hombres cuando se convierten en padres?
- ¿Cómo te gustaría ser como padre?
- ¿Qué esperan de ti como papá?
(Su compañera, sus hijos, etc.).

Insumos necesarios

Un papelógrafo y un marcador grueso para cada grupo. Cinta para pegar en la pared.





PRE EVENTO

Se recomienda realizar un cuestionario pre-evento, a medida que vayan llegando los participantes. Este cuestionario debe ser:

- Anónimo, información de edad y profesión (si aplica).
- Breve.
- Fácil de responder.
- Formulados en hipotético.
- Pertinente a los temas a tratar.
- Varios rangos de respuesta (No estoy de acuerdo a Estoy muy de acuerdo).
- Dejar un espacio libre para comentario.

Ver formato de Cuestionario Pre- Evento en sección 5 Anexos. Pag. 30

Para los propósitos de mantener un registro audiovisual del piloto del evento, realizamos entrevistas individuales grabadas pre-evento. Esto no será necesario en la mayoría de los casos de replica, sin embargo dejamos la descripción de lo realizado: Al llegar los invitados eran acompañados hacia un área del evento preparada específicamente para este propósito, donde tuvimos instalada una cámara y micrófono, y a una entrevistadora que realizó las siguientes preguntas:

- ¿Qué expectativas tienes del evento?.
- ¿Qué es ser padre para ti?.
- Preséntanos a tu compadre.

POST EVENTO

De la misma manera se recomienda realizar un cuestionario post-evento, a medida que vayan saliendo los participantes.

De esta manera se puede llegar a contrastar las primeras respuestas con las segundas, y llegar a conocer si hay un cambio en estas después de la experiencia.

Un punto importante aquí es lograr planificar bien esta actividad, ya que los participantes pueden irse antes de que acabe el evento.

Este cuestionario debe ser:

- Anónimo- Solo información de edad y profesión (si aplica).
- Breve.
- Fácil de responder.
- Mismas preguntas que el anterior pero formuladas de una forma ligeramente distinta.
- Dejar un espacio libre para comentario.

Ver formato de Cuestionario Post- Evento en sección 5 Anexos. Pag. 31

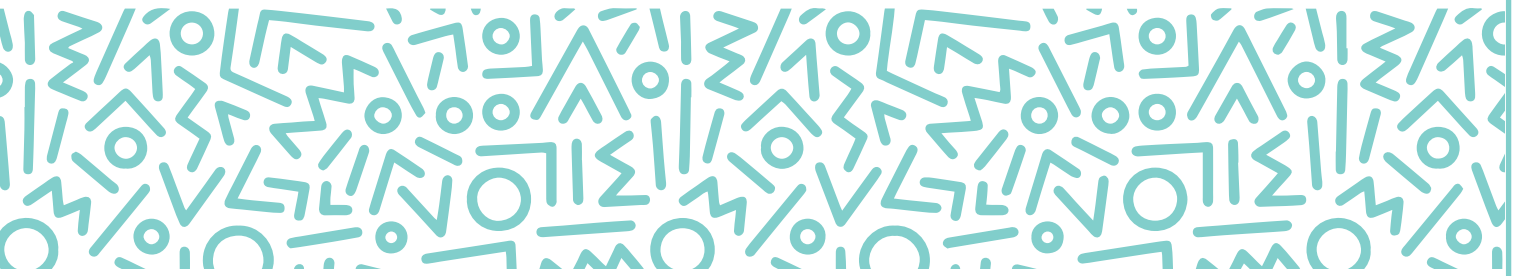




ENTREVISTAS DE SALIDA

Para los propósitos de mantener un registro audiovisual del piloto del evento, realizamos entrevistas individuales grabadas post-evento. Esto no será necesario en la mayoría de los casos de replica, sin embargo dejamos la descripción de lo realizado. Al salir los invitados eran acompañados hacia un área del evento donde tuvimos instalada una cámara y micrófono, y a una entrevistadora que realizó las siguientes preguntas:

- ¿Cómo te sentiste durante las dinámicas?
- ¿Consideras importante los temas tratados?
- ¿Asistirías nuevamente a algo así?
- ¿Algún aprendizaje nuevo sobre lo hablado durante la experiencia?



SEGUIMIENTO A PARTICIPANTES

Algunos participantes debieron irse antes de finalizar el evento, o prefirieron no dar sus opiniones frente a la cámara. Con ellos tuvimos un acercamiento vía [WhatsApp](#) para poder hacer el seguimiento.

- ¿Cuéntanos que impresión tienes de la experiencia vivida ayer?
- ¿Consideras importante abrir estos espacios de diálogo?





VARIANTES

Comprendemos que el contexto y circunstancias dentro de las cuales se desarrolló el piloto de **COMPADRES** no aplican para las necesidades de todas las entidades agentes de replica. Sin embargo, varios de los elementos que comprende la experiencia de **COMPADRES** pueden ser modificados y adaptados para lograr cumplir con los objetivos específicos de los diferentes usuarios, sin perder la esencia central de la actividad, o su eficacia. A pesar de poder modificar varios aspectos de este proyecto, hay ciertos factores que no deberían ser alterados:

- El facilitador debe de ser hombre, y cumplir los requisitos mencionados en la sección 3, Manual del evento piloto, ítem "El facilitador".
- Siendo esta una experiencia lúdica de aprendizaje, y no un simple taller, los participantes deben mantenerse en no más de 40 a la vez. Puede ser un número mayor siempre y cuando el facilitador pueda manejar grupos grandes, y tenga el tiempo necesario para lograr la participación de todos.
- El momento de reflexión post-actividades debe de mantenerse siempre, para retomar cualquier concepto erróneo que haya surgido durante las actividades con el fin de clarificarlo, y reforzar el aprendizaje deseado.





DIFERENTES GRUPOS OBJETIVOS

Para adolescentes

En el trabajo con adolescentes, sea dentro o fuera de centros educativos, se puede modificar la actividad "Yo como padre" a "Yo como hijo", enfocando las preguntas hacia los modelos de masculinidad existentes en la vida de los participantes, viendo la paternidad como un hipotético, de ser deseado por el individuo. Obviamente la actividad no puede incluir bebidas alcohólicas de ningún tipo.

Para empresas

Dependiendo de la formalidad con la que la empresa quiera manejar la actividad, se puede utilizar el formato existente o modificarlo. Nuestra sugerencia sería realizar la actividad fuera de las oficinas, y sin la presencia del/a supervisor/a directo, o de directivos que puedan quizás intimidar a los subalternos, y así obstaculizar su libre participación. El objetivo de este evento no debería de ser detectar empleados con conductas equivocadas, con ánimo punitivo. Por el contrario, se busca construir, educar, y mejorar la calidad de vida del individuo, la familia, la empresa, y finalmente la sociedad.

Para padres de familia

Las instituciones educativas o que trabajan con padres de familia, pueden modificar este evento de acuerdo al nivel de formalidad dentro de sus propios contextos y de acuerdo a sus objetivos.

Para mujeres

COMPADRES es un proyecto creado para hombres, sin

embargo las mujeres también podemos beneficiarnos de esta experiencia de aprendizaje. Si el objetivo es observar y comprender los comportamientos de los hombres participantes, la mujer puede participar dentro de esta actividad como oyente. Pero si el objetivo es que el grupo objetivo central y activo sean las mujeres, se pueden modificar las actividades simplemente realizándolas de la misma manera, cambiando los adjetivos de hombre a mujer, padre a madre, hijo a hija, etc., siguiendo el mismo formato descrito anteriormente.

ESPACIOS CONTINUOS/PERMANENTES

Creemos que el verdadero valor de un proyecto como COMPADRES está en el haber creado un espacio en el cual los hombres puedan cuestionarse libremente acerca de temas importantes, que sin embargo no son abordados en ningún otro ámbito de sus vidas. Idealmente COMPADRES no debería ser un evento o actividad aislada en el tiempo, sino un espacio continuo en el que puedan encontrarse hombres con cierta frecuencia. No existe un gran repositorio de actividades validadas que podamos sugerir para realizar durante estos encuentros. Con este manual buscamos contribuir a ese propósito. Lo que podemos sugerir para futuras reuniones de COMPADRES, una vez agotados los recursos dentro de este manual, es utilizar dinámicas básicas de grupos para romper el hielo, y luego abrir un conversatorio con los participantes acerca de un tema puntual, como por ejemplo: El consentimiento, el acoso callejero, comportamientos "masculinos", roles de género dentro del hogar, etc. Manteniendo siempre el formato de constructivismo y apertura, para luego hacer la reflexión final.

ANEXOS

FORMULARIOS PRE EVENTO



EDAD: _____

CARGO LABORAL: _____

PONGA UNA 'X' EN LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA.

ELIJA SOLO UNA RESPUESTA POR PREGUNTA.

	NO CUENTA CON EL APOYO	ESTOY UN POCO EN DESACUERDO	NO ESTOY DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
<p>ESTOY DE ACUERDO EN LAS SITUACIONES QUE LA MADRE PUEDE DESPRECIAR O ACEPTAR LA AUTONOMÍA DEL NIÑO.</p> <p>LA MADRE TIENE POCAS OPORTUNIDADES PARA REALIZAR LAS TAREAS DOMESTICAS.</p>					
<p>IMAGINA VERTE CLAYENDO UNA MADRE EN UNO DE LOS MOMENTOS EN QUE EL NIÑO SE ENFRENTA A SU MADRE.</p>					
<p>ES UNO DE LOS MOTIVOS POR LOS QUE EL NIÑO SE ENFRENTA A SU MADRE.</p>					
<p>PARA UNA BUENA RELACION DE MADRE LA MADRE DEBE PODER LEERLE LA HISTORIA AL NIÑO.</p>					

TIENES ALGUNA EXPECTATIVA ACERCA DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS.

ANEXOS

FORMULARIOS POST EVENTO

ENCUESTA ANÓNIMA (2) - COMPADRES

EDAD: _____

CARGO LABORAL: _____

ponga una 'x' en la respuesta que corresponda.

Elia solo una respuesta por pregunta.

	NO ESTOY DE ACUERDO	ESTOY UN POCO DE ACUERDO	NI DE ACUERDO NI DE DISACUERDO	ESTOY UN POCO DE DISACUERDO	ESTOY MUY DE ACUERDO
CONCORDAR EN LAS TAREAS QUE HAN QUE HACER LOS NIÑOS DE LA AUTÓNOMA					
SI HOMBRES TIENE POR NATURALEZA VENCER A MUJERES PARA TRABAJAR EN TIERRAS PRODUCTIVAS					
MUJERES TIENE CUANDO UN HOMBRE AGRIERE A SU FAMILIA EL HOMBRE ELLE LO VENCER					
ES BUENO QUE QUEREMOS HOMBRES QUE HAY EN FAMILIA					
PARA UNA BUENA EDUCACIÓN PARA LA MUJER DEBE FUERZA VENCER LA CONTRARIA AL HOMBRE					

¿ALGUNA COSA QUE SACASTE ALGO DE ESTE EVENTO? CUÉNTANOS



COMPADRES

ANEXOS

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA





ANEXOS

TESTIMONIALES



ANEXOS

LINKS

INVESTIGACIÓN PREVIA

[Dropbox Link- Investigación Micromachismo](#)

DOCUMENTO "Hombres trabajando con Hombres: Pautas para Facilitadores de talleres de Masculinidad en América Central 2", elaborada por **Álvaro Campos Guadamuz** para la Oficina de Seguimiento y Asesoría de Proyectos de Costa Rica, como parte del aporte de la agencia Pan Para el Mundo (PPM),

<https://es.scribd.com/document/60450706/Hombres-Trabajando-Con-Hombres>

LINK AL SITIO WEB

<http://compadres.ec/landing/>

MAIL

COMPADRESECUADOR@GMAIL.COM



Anexo 7. Capturas pagina web COMPADRES

COMPADRES.EC



Investigación Previa

Las conclusiones etnográficas de nuestra investigación fueron la base de la creación del proyecto COMPADRES.

- Las mujeres con el mismo nombre se unieron para apoyar a las mujeres con familias en situación de vulnerabilidad.
- Las mujeres con un gran nivel de alfabetización y habilidades técnicas se unieron para apoyar a las mujeres con menor nivel de alfabetización.
- Las mujeres con un alto nivel de alfabetización y habilidades técnicas se unieron para apoyar a las mujeres con menor nivel de alfabetización.
- Existen un desconocimiento de los servicios de apoyo y acompañamiento.
- El desconocimiento de los servicios de apoyo y acompañamiento.
- Las mujeres con un alto nivel de alfabetización y habilidades técnicas se unieron para apoyar a las mujeres con menor nivel de alfabetización.



Descripción del Proyecto

Introducción y Objetivos



Descripción

COMPADRES es un espacio de mujeres donde se crea lazos de apoyo y acompañamiento de las actividades económicas, académicas, profesionales y de salud. Se creó un espacio de apoyo y acompañamiento para las mujeres con familias en situación de vulnerabilidad y con menor nivel de alfabetización. El espacio de apoyo y acompañamiento se creó para apoyar a las mujeres con familias en situación de vulnerabilidad y con menor nivel de alfabetización.



Objetivo General

Compartir a las mujeres para que se unan en el mismo espacio de apoyo y acompañamiento como familia de mujeres, con el fin de compartir y de poder aprender y de poder aprender y de poder aprender.



Objetivos Específicos

- Crear un espacio de apoyo y acompañamiento para las mujeres.
- Crear un espacio de apoyo y acompañamiento para las mujeres.
- Crear un espacio de apoyo y acompañamiento para las mujeres.



Billy Novarrete

Beneficiario

El aprendizaje afecta profundamente a los miembros de los hogares, pero también afecta al plano educativo de los mismos. El aprendizaje lo coloca de manera permanente en una línea permanente y definitiva, a diferencia de los conocimientos de contenidos, es el aprendizaje la construcción de la cultura de la paz.



Motivación

Empresarial y los miembros de grupos de trabajo deben aprender mediante la educación hacia el plano educativo de una nueva mentalidad, a través de herramientas tecnológicas y actividades que permitan fortalecer la motivación, innovación, el desarrollo profesional y así poder ser un transformador en cualquier área.

MOTIVACIÓN

BENEFICIARIOS

RELEVANCIA

Agradecimientos

Proyecto desarrollado por Gabriela Rodríguez de Cordero, María Carolina Pineda Arce, Luz Escobar y alumnos del programa Profesionalización de la Facultad de Comunicación Social de la Universidad Católica Grande de Guayaquil, Ecuador, como parte del Proyecto de Aplicación Profesional dentro del proceso de tesis de grado.

Agradecimientos especiales a los docentes: Nelson Suárez y José Miguel Castro.



Contáctanos: compadres@compadres.ec Auspiciado por Almacenes TIA



Deja tus datos para que podamos contactarte si tenemos

Nombre *

Email *

Institución *

Teléfono *

A quién quieres contactar *

Anexo 8. Captura video evento piloto COMPADRES

<https://youtu.be/00e7c0n-beg>



Anexo 9. Evidencia Gira de Medios

Programa “Ya es mediodía”- Canal 1



Programa “Sintonizados” Radio Elite



Anexo 10. Presentación formal de COMPADRES a Almacenes Tia

